RENJA AKHIR

RENCANA KERJA

TAHUN 2025

BADAN KEPEGAWAIAN
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LABUHANBATU
JULI 2024

KATA PENGANTAR

Puji syukur kita panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Kuasa karena dengan berkat dan rahmat-Nya dapat diselesaikan penyusunan Rencana Kerja Perangkat Daerah (RKPD) Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Labuhanbatu Tahun 2025 dimana Penyusunan Rencana Kerja Badan Kepegawiaan, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Labuhanbatu Tahun 2025 mengacu pada RPJMD Tahun 2021-2026, Rencana Strategis Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Labuhanbatu Tahun 2021-2026, serta hasil evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan periode sebelumnya.

Matriks Rencana Kerja Tahun 2025 disusun berdasarkan alokasi anggaran yang telah ditetapkan serta telah menggunakan Program, Kegiatan, dan Sub Kegiatan sesuai dengan Permendagri Nomor 90 Tahun 2019 dimana target kinerja yang tercantum pada Rencana Kerja ini disusun dengan memperhatikan ketersediaan anggaran yang ditetapkan pada pagu indikatif sehingga terdapat perbedaan target kinerja antara Rencana Strategis 2021-2026 Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Labuhanbatu dan Rencana Kerja Badan Kepegawiaan, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Labuhanbatu Tahun 2025.

Semoga Rencana Kerja Badan Kepegawiaan, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Labuhanbatu Tahun 2025 dapat menjadi acuan dalam pelaksanaan program dan kegiatan yang akan dilaksanakan Badan Kepegawiaan, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Labuhanbatu pada Tahun 2025 serta dapat mencapai hasil yang baik dalam pengembangan dalam bidang kepegawaian di Kabupaten Labuhanbatu yang kedepanya dapat diperbaiki kembali apabila terdapat kekeliruan dalam penyusunannya.

Rantauprapat, 19 Juli 2024.

Plt. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN
PENDIDIKANDAN PELATIHAN
KABUPATEN LABUHANBATU

ASROL AZIZ LUBIS, SE, MAP
PEMBINA (IV,A)
NIP. 19780612 200103 1 001

DAFTAR ISI

Kata Pengantar i
Daftar Isi ii
Daftar Tabel iii
Bab I PENDAHULUAN 1
1.1. Latar Belakang 1
1.2. Landasan Hukum 5
1.3. Maksud dan Tujuan 6
1.4. Sistematika Penulisan 8

Bab II HASIL EVALUASI RENJA BKPP TAHUN 2023 9
2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja BKPP Triwulan III Tahun 2023 dan Capaian Renstra BKPP 9
2.2. Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah 23
2.3. Isu – Isu Strategis Berdasarkan Tugas dan Fungsi..... 31
2.4. Review Terhadap Rancangan RKPD..... 34

Bab III TUJUAN SASARAN PROGRAM DAN KEGIATAN 36
3.1. Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional 36
3.2. Tujuan, Sasaran, Strategi dan Kebijakan Renstra BKPP 38
3.3. Program dan Kegiatan 42

Bab IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH 44
Bab V PENUTUP 45

Lampiran

**RENCANA KERJA ORGANISASI PERANGKAT DAERAH (RENJA OPD)
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KAB. LABUHANBATU
TAHUN 2025**

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah Pejabat Eselon BKPP Tahun 2024 3

Tabel 1.2 Jumlah Jabatan Fungsional Tahun 2024..... 3

Tabel 1.3 Pangkat dan Golongan BKPP Tahun 2024 4

Tabel 1.4 Tingkat Pendidikan BKPP Tahun 2024 4

Tabel 2.1 Target dan Realisasi Kinerja BKPP Posisi 31 Desember 2023 10

Tabel 2.2 Evaluasi Realisasi Hasil Pelaksanaan Renja Posisi 31 Desember 2023..... 12

Tabel 2.3 Evaluasi Pelaksanaan Renja BKPP Pada TW IV 18

Tabel 2.4 Capaian Target IKU Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Labuhanbatu Tahun 2023 24

Tabel 2.5 Capaian Kinerja Layanan BKPP Per 31 Desember 2023..... 26

Tabel 2.6 IKU BKPP Tahun 2021-2026..... 35

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Rencana Kerja Perangkat Daerah (RKPD) yang selanjutnya disingkat Renja Perangkat Daerah adalah dokumen perencanaan Perangkat Daerah untuk periode 1 (satu) tahun yang memuat program, kegiatan, lokasi, dan kelompok sasaran yang disertai indikator kinerja dan pendanaan sesuai dengan tugas dan fungsi setiap Perangkat Daerah, yang disusun berpedoman kepada Renstra Perangkat Daerah dan RKPD dimana sistematika penyusunannya disusun berdasarkan Permendagri No. 86 Tahun 2017.

Penyusunan Rencana Kerja Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Labuhanbatu dilaksanakan melalui tahap persiapan; penyusunan rancangan awal; penyusunan rancangan; perumusan rancangan akhir; dan penetapan Renja Perangkat Daerah.

Rencana Kerja Tahun 2025 merupakan dokumen perencanaan tahunan sebagai penjabaran dari Rencana Strategis (Renstra) Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Labuhanbatu Tahun 2021-2026 dan mengacu pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJMD) Kabupaten Labuhanbatu Tahun 2021-2026 yang telah ditetapkan dengan mengakomodir visi dan misi Kepala Daerah terpilih.

Dalam proses penyusunan Renja ini telah disesuaikan dengan perubahan nomenkelatur Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Labuhanbatu yang telah ditetapkan pada Tahun 2021 Sesuai Peraturan Bupati Labuhanbatu Nomor 41 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Labuhanbatu, hasil rapat-rapat kerja atau koordinasi yang diselenggarakan oleh Bappeda Kabupaten Labuhanbatu yang melibatkan instansi dan stakeholder terkait di Kabupaten Labuhanbatu. Oleh karena itu, penyusunan Renja ini memperhatikan hasil kinerja program/kegiatan yang telah dicapai pada tahun sebelumnya, isu-isu strategis, mempertimbangkan sinergi antar sektor , koordinasi antar OPD baik ditingkat Kabupaten maupun instansi terkait lainnya.

Selanjutnya, Renja Tahun 2025 akan menjadi pedoman dalam penyusunan Rencana Kerja Anggaran (RKA) dan Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Labuhanbatu (BKPP) Tahun 2025 yang merupakan pelaksanaan tahun Keempat RPJMD Kabupaten Labuhanbatu Tahun 2021-2026. dimana mengakomodir 3 (tiga) Program dan 12 (dua belas) Kegiatan yang mencakup :

1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota, dengan kegiatan antara lain :
   a. Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah;
   b. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah;
   c. Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah;
   d. Administrasi Umum Perangkat Daerah;
   e. Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah;
   f. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah; dan
   g. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah.

2. Program Kepegawaian Daerah, dengan kegiatan antara lain :
   a. Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN;
   b. Mutasi dan Promosi ASN;
   c. Pengembangan Kompetensi ASN; dan
   d. Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur.

3. Program Pengembangan Sumber Daya Manusia, dengan kegiatan antara lain :
   a. Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional;

Jumlah pegawai di Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Labuhanbatu per 30 Juni 2024 sebanyak 37 orang. Komposisi pegawai berdasarkan eselon, jabatan fungsional, Pangkat / Golongan, tingkat pendidikan, jenis kelamin sebagai berikut:

Tabel 1.1.
Jumlah Pejabat Eselon
Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Labuhanbatu
Semester I - Tahun 2024

No	Jabatan	Laki-Laki (orang)	Perempuan (orang)	Jumlah (orang)
1	Eselon II	1	-	1
2	Eslon III	1	1	2
3	Eselon IV	2	0	2
	Jumlah	4	1	5

Sumber Data : Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Labuhanbatu

Tabel 1.2.
Jumlah Jabatan Fungsional
Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan
Kabupaten Labuhanbatu
Semester I - Tahun 2024

No	Jabatan Fungsional	Laki-Laki (orang)	Perempuan (orang)	Jumlah (orang)
1	JF Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Muda	3	3	6
2	JF Asesor SDM Aparatur Ahli Pertama	1	2	3
3	JF Analis Sumber Daya Manusia Aparatur Ahli Pertama	3	3	6
4	JF Pranata Komputer Ahli Pertama	3	1	4
	Jumlah	10	9	19

Sumber Data : Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Labuhanbatu

Tabel 1.3.
Pangkat dan Golongan
Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan
Kabupaten Labuhanbatu
Semester I - Tahun 2024

PANGKAT/GOLONGAN	JENIS KELAMIN		TOTAL
	L	P	
Pembina Utama Muda (IV/c)	-	-	-
Pembina Tingkat I (IV/b)	-	-	-
Pembina (IV/a)	3	1	4
Penata Tingkat I (III/d)	4	3	7
Penata (III/c)	1	5	6
Penata Muda Tingkat I (III/b)	5	3	8
Penata Muda (III/a)	7	4	13
Pengatur Tingkat I (II/d)	1	-	1
Pengatur (II/c)	-	-	-
Pengatur Muda Tingkat I (II/b)	-	-	-
Pengatur Muda (II/a)	-	-	-
JUMLAH	**21**	**16**	**37**

Sumber Data : Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Labuhanbatu

Tabel 1.4.
Tingkat Pendidikan
Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan
Kabupaten Labuhanbatu
Semester I - Tahun 2024

PENDIDIKAN	JENIS KELAMIN		TOTAL
	L	P	
S2	3	1	4
SI / D.IV	17	14	31
D.III	1	0	1
SLTA	1	0	1
JUMLAH	**22**	**15**	**37**

Sumber Data : Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Labuhanbatu

1.2. Landasan Hukum

Dasar Hukum Penyusunan Renja 2025 antara lain :

1. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 47, Tambahan Lembaran Negara Nomor 4286);
2. Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 5, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4355);
3. Undang-Undang Nomor 15 Tahun 2004 tentang Pemeriksaan Pengelolaan dan Tanggungjawab Keuangan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 66, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 440);
4. Undang – undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
5. Undang-undang nomor 7 Drt tahun 1956 tentang Pembentukan Daerah Otonom Kabupaten-kabupaten dalam lingkungan Provinsi Sumatera Utara;
6. Undang-Undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 125, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4437) sebagaimana telah diubah dua kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2008 tentang perubahan kedua atas Undang-Undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 59, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4844);
7. Peraturan Pemerintah Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah;
8. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
9. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 59 Tahun 2007 tentang Perubahan Atas

Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah;

10. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 59 Tahun 2007 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah;
11. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 4 Tahun 2015 tentang Perubahan Keempat Atas Peraturan Presiden Nomor 54 Tahun 2010 tentang Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah;
12. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010 tentang pelaksanaan peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
13. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor: 86 tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian Dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;
14. Perda Kabupaten Labuhanbatu No. 02 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah Kabupaten Labuhanbatu.
15. Peraturan Bupati Labuhanbatu No. 41 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Labuhanbatu (lampiran Perbub : Organisasi dan Tata Kerja Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Labuhanbatu
16. Peraturan Daerah Kabupaten Labuhanbatu Nomor 4 Tahun 2023 Tentang APBD Kabupaten Labuhanbatu Tahun Anggaran 2024 (Lembaran Daerah Nomor 4 Tahun 2023)
17. Peraturan Bupati Labuhanbatu Nomor 36 Tahun 2023 Tentang Penjabaran APBD Kabupaten Labuhanbatu Tahun Anggaran 2024 (Berita Daerah Nomor 36 Tahun 2023)
18. Peraturan Bupati Labuhanbatu Nomor 1 Tahun 2024 Tentang Perubahan Atas Peraturan Bupati Nomor 36 Tahun 2023 Tentang Penjabaran APBD Kabupaten Labuhanbatu Tahun Anggaran 2024 (Berita Daerah Nomor 1 Tahun 2024)

1.3. MAKSUD DAN TUJUAN

Renja OPD disusun dengan maksud sebagai dokumen perencanaan Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Labuhanbatu untuk periode 1 (satu) tahun yang memuat kebijakan, program dan kegiatan pembangunan, baik yang akan dilaksanakan oleh Pemerintah maupun yang ditempug dengan cara mendorong partisipasi masyarakat.

Adapun maksud dan tujuan dari Renja Perangkat Daerah Tahun 2025 adalah merupakan rencana kerja dari Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Labuhanbatu untuk tahun 2025.

MAKSUD

- Sebagai dasar acuan khususnya bagi aparatur BKPP dan berbagai *stakeholder* yang terkait dalam melaksanakan tugas dan fungsinya selama kurun waktu 1 (satu) tahun;
- Sebagai petunjuk arah serta pedoman dan dasar penyusunan Kegiatan Tahun 2025

TUJUAN

Penjabaran atas Rencana Strategis Perencanaan Pembangunan yang telah dituangkan dalam RPJMD Kabupaten Labuhanbatu Tahun 2021-2026, Rencana Strategis (Renstra) Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Labuhanbatu Tahun 2021-2026, dalam bentuk program, kegiatan dan anggaran indikatif.

Menyelaraskan program kerja Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Labuhanbatu Tahun 2025 dengan program nasional di bidang kepegawaian, isu – isu strategis, usulan – usulan pada forum Musrenbang yang dilakukan secara berjenjang, serta saran masukan dari berbagai pemangku kepentingan di bidang kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia.

a. Penjabaran atas Rencana Strategis Perencanaan Pembangunan yang telah dituangkan dalam RPJMD Kabupaten Labuhanbatu Tahun 2021-2026, Rencana Strategis (Renstra) Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Labuhanbatu Tahun 2021-2026, dalam bentuk program, kegiatan dan anggaran indikatif.

b. Menyelaraskan program kerja Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Labuhanbatu Tahun 2024 dengan program nasional di bidang kepegawaian, isu – isu strategis, usulan – usulan pada forum Musrenbang yang dilakukan secara berjenjang, serta saran masukan dari berbagai pemangku kepentingan di bidang kepegawaian dan Pengembangan Sumberdaya Manusia.

c. Menjadi bahan koordinasi, integrase, simplifikasi dalam pelaksanaan program dan kegiatan lebih efektif dan efisien.

d. Sebagai bahan dalam evaluasi untuk penetapan strategi pelaksanaan program kegiatan di waktu atau tahun ayang akan datang.

1.4. Sistematika Penulisan

Rencana Kerja Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Labuhanbatu Tahun 2025 disusun dengan sistematika sebagai berikut :

Bab I. PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang
1.2. Landasan Hukum
1.3. Maksud dan Tujuan
1.4. Sistematika Penulisan

Bab II. HASIL EVALUASI RENJA PD TAHUN LALU

2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja Tahun Lalu dan Capaian Renstra OPD
2.2. Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah
2.3. Isu - Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah
2.4. Review Terhadap Rancangan Awal RKPD

Bab III. TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

3.1. Telahaan terhadap Kebijakan Nasional
3.2. Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah
3.3. Program dan Kegiatan Renja

Bab IV. RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

Bab V. PENUTUP

BAB II
HASIL EVALUASI RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU

2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja Tahun 2023 dan Capaian Renstra BKPP

Evaluasi pelaksanaan Renja OPD dan pencapaian kinerja Renstra OPD tahun lalu ditujukan untuk mengidentifikasi kemampuan OPD dalam melaksanakan program dan kegiatan, mengidentifikasi realisasi pencapaian target kinerja program dan kegiatan sesuai Renstra OPD, serta memahami hambatan dan permasalahan yang dihadapi.

Rencana Kerja Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Labuhanbatu merupakan penjabaran perencanaan tahunan dan Rencana Strategis Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Labuhanbatu Tahun 2016-2021. Tercapai tidaknya pelaksanaan kegiatan-kegiatan atau program yang telah disusun dapat dilihat berdasarkan Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja OPD dan Pencapaian Renstra OPD.

Akuntabilitas merupakan suatu bentuk perwujudan kewajiban untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan misi organisasi dalam mencapai tujuan-tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan, melalui suatu media pertanggungjawaban yang dilaksanakan secara periodik. Pelaksanaan Renja OPD dikaitkan juga dengan pencapaian target Renstra Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Labuhanbatu tahun 2024, berdasarkan realisasi program dan kegiatan yang dilaksanakan pada tahun tahun sebelumnya.

Review hasil evaluasi pelaksanaan Renja OPD tahun lalu dan realisasi Renstra mengacu pada hasil laporan kinerja tahunan yang telah ditetapkan Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Labuhanbatu. Berikut ini disajikan Rekapitulasi Evaluasi hasil Pelaksanaan Renja Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Labuhanbatu tahun 2023.

Berikut ini adalah capaian sasaran perangkat daerah dan program pada Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Labuhanbatu Tahun 2023 :

Tabel 2.1.

Target dan Realisasi Kinerja BKPP
Posisi 31 Desember 2023

1	Indikator Sasaran	Capaian 2022	Tahun 2023			Target 2023	Ket
			Target	Realisasi	%		
1	Meningkatnya penempatan Aparatur sesuai kompetensinya	98%	87%	85,82%	98%	87%	
2	Meningkatnya kompetensi ASN	99,52	82%	94,69%	118%	80%	

Keberhasilan capaian Indikator sasaran persentase peningkatan capaian tersebut didukung dari :

- Sasaran dari program perencanaan pengadaan dan pengolahan informasi kepegawaian yaitu meningkatnya pemenuhan kebutuhan pegawai sesuai dengan kompetensinya. Ini adalah jumlah formasi jabatan yang terisi dibagi kebutuhan pegawai dikali 100%. Pada Tahun 2023 diselenggarakan seleksi formasi P3K Bidang Pendidikan Guru sebanyak 803 orang. Seluruh tahapan seleksi dampai pengumuman akhir sudah selesai dilakukan sampai orientasi P3K (Mooc).
- Sasaran dari Meningkatnya kompetensi ASN untuk peningkatan kualitas SDM dan pengembangan karir adalah meningkatnya kompetensi pegawai. Indikator dari sasaran ini yaitu persentase pemenuhan kompetensi pegawai. Jumlah pemenuhan kriteria dalam jabatan analisis jabatan oleh kompetensi individu dibagi jumlah formasi yang sudah terisi dikali 100%. Peningkatan kompetensi SDM aparatur sudah difasilitasi dengan adanya pengiriman aparatur dalam Tugas Belajar (Dana Mandiri) sebanyak 279 orang, serta diklat diklat PKN 1 orang.

Review hasil evaluasi pelaksanaan Renja OPD tahun lalu dan realisasi Renstra mengacu pada hasil laporan kinerja tahunan yang telah ditetapkan Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Labuhanbatu. Berikut ini disajikan Rekapitulasi Evaluasi hasil Pelaksanaan Renja Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Labuhanbatu tahun 2023.

Evaluasi adalah proses penilaian pencapaian tujuan dan pengungkapan masalah kinerja program untuk memberikan umpan balik

bagi peningkatan kualitas kinerja program. Tahun anggaran 2025 Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Labuhanbatu melaksanakan 3 program, 12 kegiatan. yang mencakup :

1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota, dengan kegiatan antara lain :
   a. Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah;
   b. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah;
   c. Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah;
   d. Administrasi Umum Perangkat Daerah;
   e. Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah;
   f. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah; dan
   g. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah.
2. Program Kepegawaian Daerah, dengan kegiatan antara lain :
   a. Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN;
   b. Mutasi dan Promosi ASN;
   c. Pengembangan Kompetensi ASN; dan
   d. Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur.
3. Program Pengembangan Sumber Daya Manusia, dengan kegiatan antara lain :
   a. Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional;

Evaluasi terhadap jalannya program, kegiatan dan sub kegiatan yang telah berlangsung pada tahun 2023 sangatlah penting. Dengan melakukan evaluasi kita dapat melihat sejauh mana keberhasilan atau kegagalan program yang sudah berjalan sehingga dapat membuat perencanaan dan pengambilan keputusan yang lebih baik kedepannya. Dalam melakukan evaluasi diperlukan data yang akurat mengenai realisasi pelaksanaan kegiatan tahun sebelumnya baik berupa anggaran/keuangan maupun fisik/kinerja agar kita dapat menganalisis data tersebut.

Berikut capaian indikator kegiatan dan keuangan terhadap evaluasi pelaksanaan rencana kerja Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan tahun 2023 pada Triwulan IV, dapat dilihat tabel pada tabel 2.2.

Tabel 2.2.
Evaluasi Realisasi Hasil Pelaksanaan Renja
Posisi 31 Desember 2023

NO	Kode Rekening SIPD	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome) Kegiatan (Output)	Target Kinerja	Tingkat Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran Renja PD		
					(Rp)	(Rp)	%
1	*2*	*3*	*4*	*5*	*6*	*7*	*8*
	4	**PENDAPATAN ASLI DAERAH**					
	4.1	Hasil Retribusi Daerah					
	4.1.02	Retribusi Jasa Usaha					
	4.1.02.02.01.003	Retribusi Penyewaan Bangunan					
		Retribusi Penyewaan Bangunan			**10.000.000**	**3.650.000**	**36,50%**
	5.03.01.2.01	**Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah**			**12.802.500**	**12.600.000**	**98,42%**
1	5.03.01.2.01.01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	2 Dok	3.217.500	3.150.000	97,90%
2	5.03.01.2.01.02	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA SKPD	Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	1 Dok	1.995.000	1.950.000	97,74%
3	5.03.01.2.01.03	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA SKPD	Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	1 Dok	1.845.000	1.800.000	97,56%
4	5.03.01.2.01.04	Koordinasi dan Penyusunan DPA SKPD	Jumlah Dokumen DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	1 Dok	2.100.000	2.100.000	100,00%

5	5.03.01.2.01.03	Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA SKPD	Jumlah Dokumen Perubahan DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan DPA-SKPD	1 Dok	1.845.000	1.800.000	97,56%
6	5.03.01.2.01.06	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	1 Dok	1.800.000	1.800.000	100,00%
	5.03.01.2.02	**Administrasi Keuangan Perangkat Daerah**			**3.786.076.009**	**3.602.066.259**	**95,14%**
7	5.03.01.2.02.01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	38 Orang	3.646.606.009	3.464.506.259	95,01%
8	5.03.01.2.02.03	Pelaksana Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	12 Dok	135.120.000	133.210.000	98,59%
9	5.03.01.2.02.05	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	1 Dok	3.150.000	3.150.000	100,00%
10	5.03.01.2.02.07	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	2 Dok	600.000	600.000	100,00%
11	5.03.01.2.02.08	Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran	Jumlah Dokumen Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran	1 Dok	600.000	600.000	100,00%
	5.03.01.2.05	**Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah**			**183.610.000**	**173.242.200**	**94,35%**
12	5.03.01.2.05.02	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut	Jumlah Paket Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapan	40 Paket	47.664.000	47.628.000	99,92%

	5.03.01.2.05.04	Koordinasi dan Pelaksanaan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah Dokumen Hasil Koordinasi dan Pelaksanaaan Sistem Informasi Kepegawaian	0 Dok	0	0	0%
	5.03.01.2.05.05	Monitoring, Evaluasi, dan Penilaian Kinerja	Jumlah Dokumen Monitoring, Evaluasi, dan Penilaian Kinerja Pegawai	1 Dok	22.628.000	22.105.000	97,69%
13	5.03.01.2.05.11	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang Undangan	Jumlah Orang yang Mengikuti Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	11 Orang	113.318.000	103.509.200	91,34%
	5.03.01.2.06	**Administrasi Umum Perangkat Daerah**			**852.706.494**	**800.509.000**	**93,88%**
14	5.03.01.2.06.01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	911 Paket	123.857.000	117.431.000	94,81%
	5.03.01.2.06.02	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	22 Paket	200.852.594	200.458.000	99,80%
15	5.03.01.2.06.04	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	7 Paket	93.405.900	93.405.700	100,00%
16	5.03.01.2.06.05	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	4 Paket	15.000.000	15.000.000	100,00%
17	5.03.01.2.06.06	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	3000 Dok	40.010.000	39.993.000	99,96%
18	5.03.01.2.06.08	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Jumlah Laporan Fasilitasi Kunjungan Tamu	12 Laporan	335.022.000	305.913.400	91,31%
19	5.03.01.2.06.09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	64 Lap	123.857.000	117.431.000	94,81%
	5.03.01.2.07	**Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah**			92.716.400	91.728.000	**98,93%**

20	5.03.01.2.07.05	Pengadaan Mebel	Jumlah Paket Mebel yang Disediakan	22 Unit	70.758.400	70.678.000	99,89%
	5.03.01.2.07.06	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	1 Unit	21.958.000	21.050.000	95,86%
	5.03.01.2.08	**Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah**			**191.047.720**	**180.158.239**	**94,30%**
22	5.03.01.2.08.02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	12 Lap	141.922.000	131.407.794	92,59%
23	5.03.01.2.08.04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	16 Lap	49.125.720	48.750.445	99,24%
	5.03.01.2.09	**Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah**			**230.213.900**	**155.682.117**	**67,62%**
24	5.03.01.2.09.02	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	16 Lap	141.444.300	67.898.317	48,00%
	5.03.01.2.09.06	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	54 Unit	36.060.000	36.060.000	100,00%
25	5.03.01.2.09.11	Pemeliharaan/Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	3 Unit	52.709.600	51.723.800	98,13%
	5.03.02.2.01	**Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN**			**300.781.700**	**293.672.000**	**97,64%**
26	5.03.02.2.01.06	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Jumlah Dokumen Hasil kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	120 dok	102.440.000	101.984.000	99,55%
27	5.03.02.2.01.07	Evaluasi Pemberhentian ASN	Jumlah Dokumen Hasil Evaluasi Pemberhentian	0 dok	0	0	0%

	5.03.02.2.01.10	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	1 dok	43.744.700	39.355.000	89,97%
	5.03.02.2.01.11	Pengelolaan Data Kepegawaian	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Data	1 dok	100.967.000	100.403.000	99,44%
	5.03.02.2.01.12	Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian	1 dok	53.630.000	51.930.000	96,83%
	5.03.02.2.02	**Mutasi dan Promosi ASN**			**510.890.468**	**468.965.700**	**91,79%**
28	5.03.02.2.02.01	Pengelolaan Mutasi ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN antar Daerah	8 Dok	47.584.000	43.327.000	91,05%
29	5.03.02.2.02.02	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	650 Dok	77.720.000	77.651.500	99,91%
30	5.03.02.2.02.03	Pengelolaan Promosi ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN	2 Dok	385.586.468	347.987.200	90,25%
	5.03.02.2.03	**Pengembangan Kompetensi ASN**			**400.106.274**	**301.702.534**	**75,41%**
31	5.03.02.2.03.01	Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	Jumlah ASN yang Meningkat Kapasitasnya	40 org	325.106.274	276.702.534	85,11%
32	5.03.02.2.03.04	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pendidikan Lanjutan	5 org	75.000.000	25.000.000	33,33%
	5.03.02.2.03.12	Sosialisasi dan Penyebaran Informasi Jabatan	Jumlah Dokumen Hasil Sosialisasi dan Penyebaran Informasi Jabatan Fungsional ASN	0 Dok	0	0	0,00%
	5.03.02.2.04	**Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur**			**77.105.800**	**36.258.000**	**47,02%**
33	5.03.02.2.04.01	Penyusunan Kebijakan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah Dokumen Hasil Penyusunan Kebijakan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	0 dok	0	0	0%
	5.03.02.2.04.04	Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	Jumlah ASN yang Diberikan Penghargaan	25 Org	28.116.000	19.718.000	70,13%

	5.03.02.2.04.07	Pembinaan Disiplin ASN	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan	300 Org	48.989.800	16.540.000	33,76%
	5.04.02.2.02	**Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional**			**908.540.300**	**823.506.800**	**90,64%**
34	5.04.02.2.02.03	Pelaksanaan Sertifikasi Kompetensi di Lingkungan Pemerintah Kabupaten/Kota	Jumlah ASN yang Tersertifikasi Lingkup Kabupaten/Kota	130 org	130.201.000	127.644.100	98,04%
35	5.04.02.2.02.07	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Jumlah Laporan Hasil Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	1 Lap	481.232.300	477.456.700	99,22%
36	5.04.02.2.02.08	Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pelaksanaan Sertifikasi, Pengelolaan Kelembagaan dan Tenaga Pengembang Kompetensi, Pengelolaan Sumber Belajar, dan Kerjasama, serta Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan dan Prajabatan	Jumlah Dokumen Hasil Pembinaan, Koordinasi, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pelaksanaan Sertifikasi, Pengelolaan Kelembagaan dan Tenaga Pengembang Kompetensi, Pengelolaan Sumber Belajar, dan Kerja Sama	17 Org	297.107.000	218.406.000	73,51%
	Jumlah Anggaran				**7.546.597.565**	**6.940.090.849**	**91,96%**

TABEL 2.3
EVALUASI PELAKSANAAN RENCANA KERJA
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KABUPATEN LABUHANBATU
PADA TRIWULAN IV - TAHUN 2023

No	Sasaran	Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (Outcome)/ Kegiatan (output)/Sub Kegiatan	Target Kinerja		Realisasi Capaian Kinerja		Realisasi Kinerja dan Anggaran Triwulan III Tahun 2023	
1	2	3	4	5		6		7	
		BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN							
		KEPEGAWAIAN							
1	**Konsisten Penyusunan Dokumen SAKIP dan Laporan Keuangan**	**PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/ KOTA**	**Tingkat capaian kinerja penunjang urusan pemerintahan**	**88**	**%**	**98**	**%**	**111,36**	**%**
		Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	**Tingkat Pemenuhan Sistematika dan Waktu Penyusunan Dokumen**	**100**	**%**	**98**	**%**	**98**	**%**
		Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	2	Dok	2	Dok	100,00	%
		Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	1	Dok	1	Dok	100,00	%
		Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	1	Dok	1	Dok	100,00	%
		Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	Jumlah Dokumen DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	1	Dok	1	Dok	100,00	%
		Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA-SKPD	Jumlah Dokumen Perubahan DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan DPA-SKPD	1	Dok	1	Dok	100,00	%

		Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	1	Dok	1	Dok	100,00	%
2		**Administrasi Keuangan Perangkat Daerah**	**Presentase Akuntabilitas Pengelolaan Keuangan**	**100**	**%**	**95**	**%**	**95,00**	**%**
		Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN Pembayaran TPP ASN BKPP	38	Org	38	Org	100,00	%
		Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	12	Dok	12	Dok	100,00	%
		Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	1	Lap	1	Lap	100,00	%
		Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/ Semesteran SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	2	Lap	2	Lap	100,00	%
		Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran	Jumlah Dokumen Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran	1	Dok	1	Dok	100,00	%
3	**Tingkat Pemenuhan Penunjang Operasional Kantor**	**Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah**	**Rasio ASN yang mengikuti Pendidikan dan Pelatihan**	**85**	**%**	**94**	**%**	**110,59**	**%**
		Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya	Jumlah Paket Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapan	40	Pkt	40	Pkt	100,00	%
		Koordinasi dan Pelaksanaan Sistem Informasi Kepegawaian	Terlaksanya koordinasi Sistem Informasi Kepegawaian yang akurat	1	Dok	-	Dok	-	%
		Monitoring, Evaluasi, dan Penilaian Kinerja Pegawai	Jumlah Dokumen Monitoring, Evaluasi, dan Penilaian Kinerja Pegawai	1	Dok	1	Dok	100,00	%

		Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Terlaksananya Pengiriman Peserta Pendidikan dan Pelatihan Teknis:	13	Org	13	Org	100,00	%
4		**Administrasi Umum Perangkat Daerah**	**Presentase ketercukupan administrasi perkantoran**	**100**	**%**	**94**	**%**	**94**	**%**
		Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/ Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	911	Pkt	909	Pkt	99,78	%
		Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	22	Pkt	22	Pkt	100,00	%
		Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	7	Pkt	7	Pkt	100,00	%
		Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	4	Pkt	4	Pkt	100,00	%
		Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	3000	Dok	3.000	Dok	100,00	%
		Fasilitasi Kunjungan Tamu	Jumlah Laporan Fasilitasi Kunjungan Tamu	12	Lap	12	Lap	100,00	%
		Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	64	Lap	54	Lap	100,00	%
5	**Meningkatnya Pengelolaan Barang Milik Daerah**	**Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah**	**Tingkat capaian kinerja penunjang urusan pemerintahan**	**65**	**%**	**95**	**%**	**146,15**	**%**
		Pengadaan Mebel	Jumlah Paket Mebel yang Disediakan	23	Unit	23	Unit	100,00	%
		Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang Disediakan	4	Unit	4	Unit	100,00	%
6		**Penyediaan jasa penunjang Urusan Pemerintahan**	**Tingkat Pemenuhan Jasa Penunjang Perkantoran**	**100**	**%**	**94**	**%**	**94,00**	**%**
		Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	12	Lap	12	Lap	100,00	%

		Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	16	Lap	16	Lap	100,00	%
7		**Pemeliharaan barang milik daerah Penunjang urusan pemerintahan Daerah**	**BMD Dalam Kondisi Baik dan Layak Pakai**	**80**	**%**	**68**	**%**	**85**	**%**
		Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	13	Unit	13	Unit	100,00	%
		Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin lainnya yang dipelihara	54	Unit	54	Unit	100,00	%
		Pemeliharaan/ Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/Direhabilitasi	3	Unit	3	Unit	100,00	%
	Terwujudnya Penempatan Aparatur Sipil Negara yang sesuai dengan keahliannya	**PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH**	**Persentase peningkatan kerja ASN**	**87**	**%**	**25,39**	**%**	**112,23**	**%**
8		**Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN**	**Persentase Data Pegawai ASN yang Terupdate**	**75**	**%**	**97,64**	**%**	**130**	**%**
		Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Jumlah Dokumen Hasil kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	120	dok	216	dok	180	%
		Evaluasi Pemberhentian ASN	Jumlah Dokumen Hasil Evaluasi Pemberhentian ASN	1	dok	1	dok	100,00	%
		Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	1	dok	1	dok	100,00	%
		Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah Laporan Hasil Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian	1	Lap	1	Lap	100,00	%
9		**Mutasi dan Promosi ASN**	**Prosentase Penempatan ASN Sesuai Dengan Kompetensinya**	**88**	**%**	**92**	**%**	**104,55**	**%**
		Pengelolaan Mutasi ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN antar Daerah	8	dok	7	dok	87,50	%

		Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	650	dok	1.569	dok	241,38	%
		Pengelolaan Promosi ASN	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN antar Daerah	2	dok	2	dok	100,00	%
10		**Pengembangan Kompetensi ASN**	**Persentase peningkatan kerja ASN**	**75**	**%**	**75**	**%**	**100,00**	**%**
		Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	Jumlah ASN yang Meningkat Kapasitasnya	40	org	69	org	172,50	%
		Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pendidikan Lanjutan	3	Org	1	Org	33,33	%
		Sosialisasi dan Penyebaran Informasi Jabatan Fungsional ASN	Jumlah Dokumen Hasil Sosialisasi dan Penyebaran Informasi Jabatan Fungsional ASN	1	Dok	-	Dok	-	%
11		**Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur**	**Persentase pemberian penghargaan dan penanganan terhadap pelanggaran disiplin ASN**	**10**	**%**	**47**	**%**	**47**	**%**
		Penyusunan Kebijakan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah Dokumen Hasil Penyusunan Kebijakan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	2	Dok	-	Dok	-	%
		Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	Jumlah ASN yang Diberikan Penghargaan	25	Org	21	Org	84	%
		Pembinaan Disiplin ASN	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan	300	Org	390	Org	130	%
		PENDIDIKAN DAN PELATIHAN							
	Meningkatnya Kompetensi ASN	**PROGRAM PEENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**	**Persentase peningkatan fungsi teknis, manajerial dan fungsional**	**80**	**%**	**91**	**%**	**113,75**	**%**
12		**Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional**	**Jumlah pegawai yang telah mengikuti kompetensi**	**80**	**%**	**91**	**%**	**113,75**	**%**
		Pelaksanaan Sertifikasi Kompetensi di Lingkungan Pemerintah Kabupaten/Kota	Jumlah ASN yang Mengikuti Pengembangan Kompetensi	130	Org	49	Org	37,69	%
		Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan	Jumlah Laporan Hasil Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	1	Lap	1	Lap	100,00	%

		Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan							
		Pembinaan, Pengordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi dan Pelaporan Pelaksanaan sertifikasi, Pengelolaan Kelembagaan dan Tenaga Pengembangan Kompetensi, Pengelolaan Sumber Belajar, dan Kerjasama, serta pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, , Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Jumlah Dokumen Hasil Pembinaan, Koordinasi, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pelaksanaan Sertifikasi, Pengelolaan Kelembagaan dan Tenaga Pengembang Kompetensi, Pengelolaan Sumber Belajar, dan Kerja Sama	17	dok	17	dok	100,00	%

Pelaksanaan Program dan Kegiatan Posisi Triwulan Iv sampai dengan 31 Desember 2023 umumnya menunjukkan kinerja yang belum memuaskan baik pada Indikator Kinerja yang diemban oleh Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Labuhanbatu maupun dengan capaian target Indikator Kinerja Utama (IKU) yang tertuang dalam Perjanjian Kinerja Kepala Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Labuhanbatu Tahun 2023. Dengan rerata capaian indikator sebesar **111,36%**. Capaian tersebut menggambarkan bahwa keberhasilan pencapaian target kinerja yang belum sesuai dengan harapan pada tahun 2023. Namun kedepannya untuk Tahun 2024 diperlukan konsistensi dan upaya lebih dalam pencapaian target kinerja.

Capaian indikator tersebut mengacu pada Renstra Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Labuhanbatu 2021-2026 yang telah disesuaikan dengan visi dan misi Kepala Daerah Terpilih sebelumnya. Pada Tahun 2024 juga merupakan tahun ketiga penerapan pencapaian indikator kinerja OPD yang telah dituangkan dalam Perjanjian Kinerja dan telah ditandatangani bersama Bupati Labuhanbatu Terpilih.

Evaluasi Pelaksanaan Renja Tahun 2023 akan dilihat pada pencapaian indikator dan analisianya pada IKU Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Labuhanbatu. Capaian kinerja utama TA 2023 adalah sebagai berikut:

TABEL 2.4
Capaian Target IKU Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Labuhanbatu
Posisi 31 Desember 2023

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja Utama		Capaian Kinerja Tahun 2023		Tingkat Kemajuan (%)
				Target	Realisasi	
1	*2*	*3*		*4*	*5*	*6*
1	Meningkatnya Kompetensi ASN	1.1	Persentase ASN Pemkab Labuhanbatu yang Lulus Diklat, Pendidikan dan Pelatihan	87%	85,82 %	98,64%
		1.2	Persentase ASN yang mengikuti Diklat, Pendidikan dan Pelatihan	87%	85,82 %	98,64%

2	Meningkatnya penempatan Aparatur sesuai kompetensinya	2.1	Persentase Pegawai ASN yang ditempatkan sesuai kebutuhan	80%	94,69 %	118%
		2.2	Persentase Jumlah Jabatan Yang terisi	80%	94,69 %	118%
RERATA CAPAIAN KINERJA						**108%**

2.2. ANALISIS KINERJA PELAYANAN PERANGKAT DAERAH

Sesuai Peraturan Bupati Labuhanbatu No. 41 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Labuhanbatu (lampiran Perbub : Organisasi dan Tata Kerja Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Labuhanbatu) mempunyai tugas pokok, membantu Kepala Daerah melaksanakan fungsi penunjang urusan pemerintah yang menjadi kewenangan daerah pada bidang kepegawaian daerah.

Dalam menyelenggarakan tugas tersebut, Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Labuhanbatu mempunyai fungsi sebagai berikut:

a) Tugas

Membantu Bupati menyelenggarakan fungsi penunjang urusan Pemerintah bidang Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan serta bertanggung jawab pada Bupati melalui Sekretaris Daerah.

b) Fungsi :

1. Perumusan kebijakan teknis dalam lingkup Kepegawaian Daerah;
2. Pelayanan penunjang penyelenggaraan pemerintah di bidang kepegawaian;
3. Penyusunan program pengendalian, pelaksanaan dan pengelolaan Kepegawaian Daerah;
4. Penyusunan program perencanaan penerimaan Aparatur Sipil Negara untuk kebutuhan pemerintah kabupaten;
5. Pembinaan, pengembangan karier dan penempatan Aparatur Sipil Negara Kabupaten;
6. Penetapan dan pengawasan administrasi kepegawaianan;
7. Pembinaan pendidikan dan pelatihan Aparatur Sipil Negara baik formal, penjenjangan, fungsional maupun Diklat;
8. Evaluasi pelaksanaan pendidikan dan pelatihan;
9. Pengelolaan sistem informasi dan dokumentasi Aparatur Sipil Negara;
10. Pembinaan Aparatur Sipil Negara yang telah mengikuti program pendidikan dan pelatihan kepegawaian;
11. Penyampaian usul formasi Calon Pegawai Negeri Sipil (CASN) kepada pemerintah;

12. Melaksanakan tugas-tugas lain yang diperintahkan atasan yang berkaitan dengan tugasnya.

Berdasarkan tugas pokok dan fungsi diatas untuk mengukur kinerja pelayanan Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Labuhanbatu, ada beberapa indikator kinerja guna mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi, mempunyai Tujuan sebagai berikut :

1. Terwujudnya ASN yang Profesional;
2. Mewujudkan Sumber daya ASN yang Berkualitas :
3. Mewujudkan pengelolaan administrasi Perkantoran yang baik

Dari Tujuan diatas Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Labuhanbatu berupaya untuk meningkatkan kualitas aparaturnya melalui pengembangan kompetensi dengan mengikuti diklat, bimtek, workshop, sosialisasi dan seminar. Disamping itu juga diharapkan dengan keterampilan yang telah dimiliki dapat memberikan pelayanan yang baik kepada masyarakat sehingga apa yang citacitakan dan diharapkan sebagai penyelenggara khususnya bidang kepegawaian dapat terwujud.

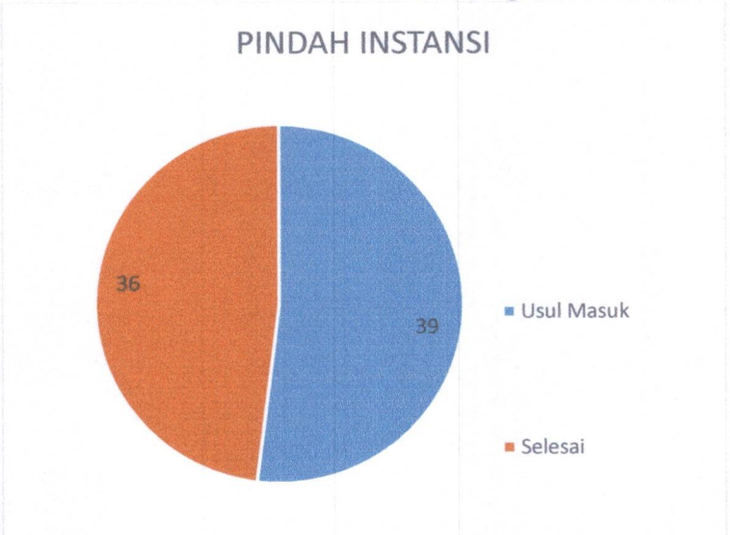
Capaian kinerja pelayanan BKPP Tahun 2023 adalah sebagai berikut :

Tabel 2.5
CAPAIAN KINERJA LAYANAN KEPEGAWAIAN
BADAN KEPEGAWAIANA PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LABUHANBATU
Per 31 Desember 2023

No	Kegiatan	Usulan Renja BKPP TA. 2023	Usulan Masuk	Selesai
1	Pindah Instansi	-	39 Orang	36 Orang
2	Pindah Antar OPD	-	90 Orang	90 Orang
3	Penetapan Pertek Pensiun	120 Orang	216 Orang	208 Orang
4	Kenaikan Pangkat	650 Orang	1.569 Orang	1.563 Orang
5	ASN yang mengikuti Diklat / Pendidikan dan Pelatihan	17 Orang	17 Orang	17 Orang
6	ASN Yang mengikuti Ujian	130 Orang	49 Orang	49 Orang
7	ASN yang mengikuti Pendidikan	3 Orang	89 Orang	89 Orang

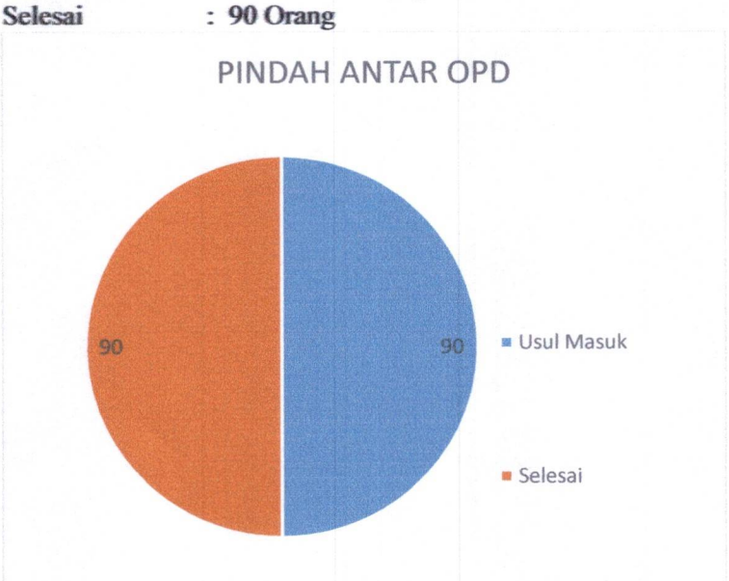
1. **PINDAH INSTANSI**

Usulan Masuk : 39 Orang
Selesai : 36 Orang



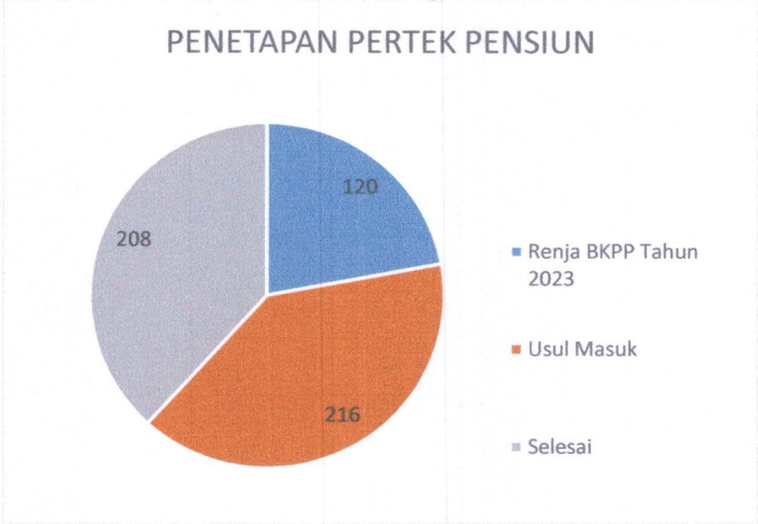
2. **PINDAH ANTAR OPD**

Usulan Masuk : 90 Orang
Selesai : 90 Orang



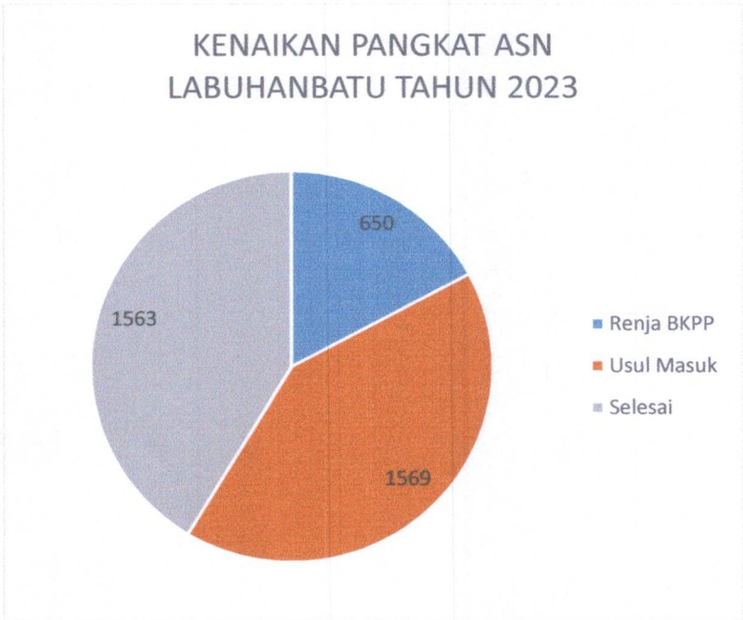
3. **PENETAPAN PERTEK PENSIUN**

Rencana Kerja (Renja) BKPP Tahun 2023 sebanyak 120 Orang / Dokumen
Usulan Masuk : 216 Orang
Selesai : 208 Orang

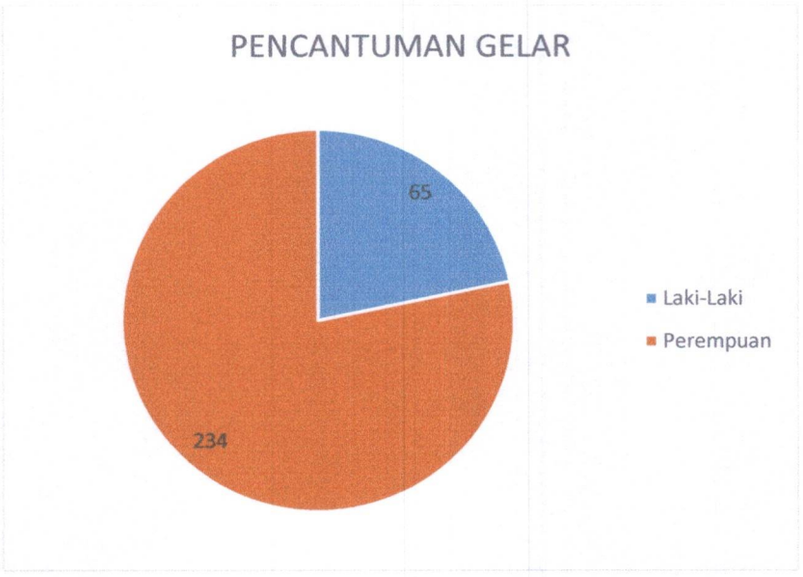


4. **KENAIKAN PANGKAT**

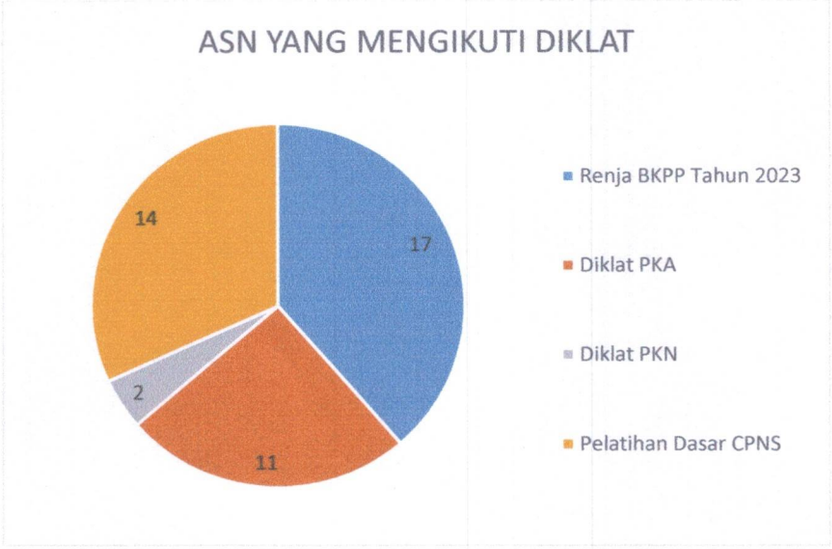
Rencana Kerja (Renja) BKPP Tahun 2023 sebanyak 650 Orang / Dokumen
Usulan Masuk : 1.569 Orang
Selesai : 1.563 Orang



5. **PENCANTUMAN GELAR S1 / S2 / S3**
   a. **Laki-Laki : 65 Orang**
   b. **Perempuan : 234 Orang**



6. **ASN YANG MENGIKUTI DIKLAT/PENDIDIKAN DAN PELATIHAN**
   Rencana Kerja (Renja) BKPP Tahun 2023 sebanyak 17 Orang / Dokumen
   a. **Diklat PKA : 1 Orang**
   b. **Diklat PKN : 2 Orang**
   c. **Pelatihan Dasar CPNS : 14 Orang**

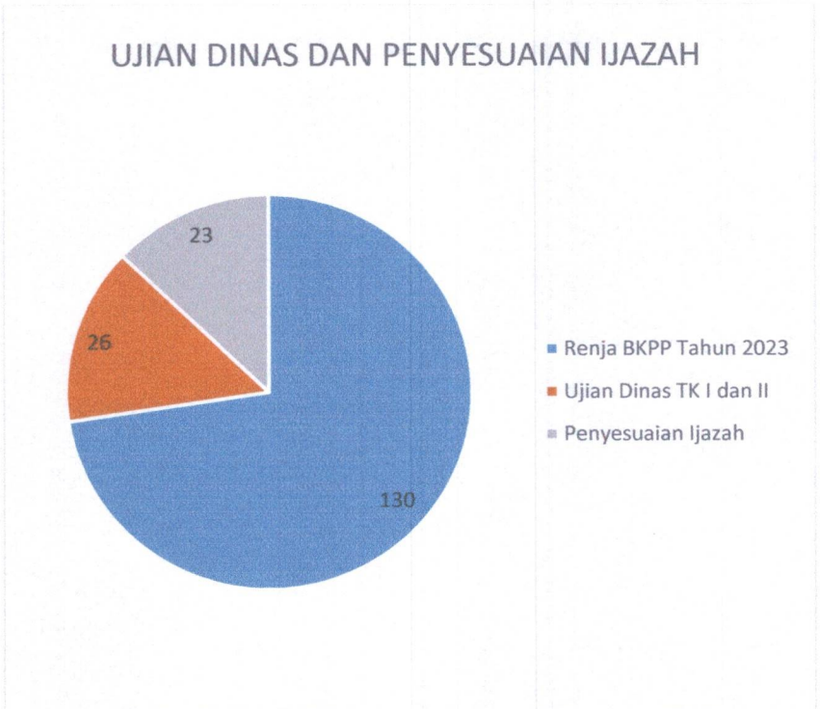


7. **ASN Yang mengikuti Ujian.**

Rencana Kerja (Renja) BKPP Tahun 2023 sebanyak 130 Orang / Dokumen

a. **Ujian Dinas TK. I & TK. II : 26 Orang**
b. **Ujian Penyesuaian : 23 Orang**

Jumlah : 49 Orang



2.3. Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas Dan Fungsi Perangkat Daerah

Penentuan isu-isu strategis mutlak menjadi bagian dalam suatu proses perencanaan. Keberhasilan mengidentifikasi isu-isu strategis dengan tepat pada gilirannya akan membuat perencanaan disusun menjadi tepat sasaran, efektif, dapat diterima oleh pihak-pihak terkait, dan dapat dipertanggung-jawabkan. Dalam Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010 memberikan penjelasan bahwa yang dimaksud isu-isu strategis adalah kondisi atau hal yang harus diperhatikan atau dikedepankan dalam perencanaan pembangunan karena dampaknya yang signifikan bagi entitas (daerah/masyarakat) di masa datang. Hal-hal yang menjadi isu strategis adalah keadaan yang apabila tidak diantisipasi, akan menimbulkan kerugian yang lebih besar atau sebaliknya, apabila tidak dimanfaatkan, akan menghilangkan peluang untuk meningkatkan kinerja organisasi dan kesejahteraan masyarakat dalam jangka panjang.

Disamping itu suatu isu strategis merupakan hal-hal yang bersifat mendasar, jangka panjang, mendesak, serta menentukan tujuan di masa yang akan datang. Merumuskan perencanaan yang kontekstual dan tepat sasaran senantiasa melekat dan terkait dengan Organisasi Perangkat Daerah. Oleh karena itu pada bagian ini dikemukakan analisis lingkungan strategis yang didasarkan pada permasalahan-permasalahan pembinaan dan administrasi pelayanan kepegawaian baik internal maupun eksternal, telaahan visi, misi, dan program Kepala Daerah dan telaahan rencana strategis dari kementerian atau lembaga terkait dengan tugas pokok dan fungsi, sehingga dapat merumuskan isu-isu strategis Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Labuhanbatu. Isu-isu strategis pembangunan di Kabupaten Labuhanbatu yang berhubungan dengan tugas pokok dan fungsi Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Labuhanbatu adalah:

a. Melakukan pengukuran kompetensi teknis secara bertahap pada seluruh pegawai sebagai bahan pemetaan kompetensi teknis pegawai.

b. Menguatkan system pembinaan karir yang berkelanjutan, yang dimulai sejak diterima menjadi pegawai sampai akhir masa jabatan, agar dapat menjalankan tugasnya secara professional melalui promosi, mutase dan penugasan khusus dengan memperhatikan prinsip system merit.

c. Melaksanakan peningkatan kompetensi pegawai dengan cara pengiriman belajar / ijin belajar dan pelatihan teknis maupun fungsional dan Diklat Kepemimpinan sesuai Rencana Pengembangan Kompetensi berdasarkan hasil analisis kesenjangan kinerja dan kompetensi pegawai.

d. Menyiapkan para calon pemimpin yang dibutuhkan instansi dalam jangka pendek maupun jangka panjang dengan melaksanakan *talent pool* dan rencana suksesi yang berkesinambungan melalui upaya merekrut, mempertahankan, mengembangkan bakat mereka kemudian secara konsisten memberikan intervensi-intervensi baik dalam bentuk pengembangan dan pemberdayaan yang bersangkutan .

Tujuan yang telah dirumuskan Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Labuhanbatu dalam kurun waktu 5 (lima) tahun adalah: Terwujudnya peningkatan kualitas Sumber Daya Aparatur ; Sasaran yang ingin dicapai dalam manajemen kepegawaian adalah:

1. Peningkatan kompetensi Sumber Daya Aparatur Sipil Negara;
2. Meningkatkan disiplin pegawai Aparatur Sipil Negara;
3. Meningkatkan pemenuhan hak-hak kepegawaian Aparatur Sipil Negara;
4. Meningkatkan kualitas pelayanan Adminitrasi Kepegawaian; dan
5. Meningkatkan kualiatas pelayanan Internal

Strategi yang dilakukan untuk mendukung tujuan dan sasaran organisasi adalah:

1. Meningkatkan SDM aparatur sipil negara untuk pengembangan karier aparatur sipil negara berdasarkan pengembangan kompetensi melalui pendidikan dan pelatihan fungsional, teknis dan pelatihan manejerial;
2. Meningkatkan kualitas pendidikan Pegawai Negeri Sipil melalui beasiswa tugas belajar ;
3. Meningkatkan kualitas kompetensi Aparatur Sipil Negara melalui uji kompetensi;
4. Peningkatan kualitas Aparatur Sipil Negara yang bersih dari praktek korupsi, kolusi dan nepotisme melalui penegakan peraturan disiplin dan kode etik perilaku Aparatur Sipil Negara;
5. Peningkatan kesejahteraan aparatur sipil Negara melalui pemenuhan kebutuhan hak-hak kepegawaian Aparatur Sipil Negara;

Sebagaimana yang telah diuraikan bahwa keberadaan Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Labuhanbatu sebagai unsur penunjang pelaksana di bidang kepegawaian khususnya PNS, maka kelancaran dan keberhasilan pelaksanaan tugas pokok dan fungsi BKPP Kabupaten Labuhanbatu. Beberapa isu strategis terkait dengan penyelenggaraan Tupoksi BKPP sebagaimana tugas dan fungsi BKPP adalah sebagai berikut :

❖ **Peluang**

- ✓ Adanya kebijakan pemerintah dalam upaya menciptakan system penyelenggaraan tata pemerintahan yang baik dan akuntabel (good government) dan pemerintahan yang bersih (clean governance)
- ✓ Adanya koordinasi yang baik dan harmonis antar perangkat Daerah Pemerintah Kabupaten Labuhanbatu;
- ✓ Adanya pelimpahan kewenangan dari pemerintah kepada Pemerintah Daerah dalam pengelolaan manajemen kepegawaian;
- ✓ Adanya kebijakan pemerintah dalam rangka rekruitmen pegawai guna pengisian formasi sesuai dengan kebutuhan organisasi;

  Kerjasama dalam proses pelayanan kepegawaian (pensiun, askes, dll);
- ✓ Penerapan Pengembangan system karir berdasarkan kinerja. Penerapan system remunerasi pegawai berbasis kinerja disertai penerapan system reward and punishment yang lebih tegas.
- ✓ Adanya komitmen dari pemerintah didalam pemanfaatan teknologi Informasi (IT) didalam pelaksanaan pelayanan pemerintah.
- ✓ Penerimaan dan penempatan calon pegawai negeri sipil (CPNS) belum sepenuhnya berdasarkan pada analisis jabatan dan analisis beban kerja

❖ **Tantangan**

- ✓ Sering berubahnya produk hukum nasional;
- ✓ Tingginya tuntutan stakeholder terhadap kualitas pelayanan publik BKPP Kabupaten Labuhanbatu;
- ✓ Belum sepenuhnya diterapkan pengembangan system karir berdasarkan kinerja;
- ✓ Belum terlaksananya sistem remunerasi pegawai berbasis kinerja dan disertai penerapan system reward and punishment yang lebih tegas;
- ✓ Rendahnya tingkat partisipasi stakeholder di dalam pemenuhan persyaratan administrasi untuk pelayanan BKPP Kabupaten Labuhanbatu.

2.2. Review Terhadap Rancangan Awal RKPD

Rencana Kerja Pemerintah Daerahatau RKPD merupakan suatu dokumen rencana resmi daerah yang dipersyaratkan bagi daerah untuk mengarahkan pembangunan daerahnya dalam jangka waktu 1 (satu) tahun ke depan. Oleh karenanya, sudah sepatutnya agar Pemerintah Kabupaten/Kota, DPRD, dan masyarakat memberikan perhatian khusus pada kualitas proses penyusunan dokumen RKPD, dan tentunya diikuti dengan proses pemantauan, evaluasi, dan review atas implementasinya.

RKPD mempunyai fungsi penting dalam sistem perencanaan daerah karena RKPD menterjemahkan RPJMD dalam satuan tahunan dalam bentuk rencana, program, dan penganggaran tahunan. RKPD menjembatani sinkronisasi dan harmonisasi rencana tahunan ke dalam langkah-langkah tahunan yang lebih konkrit dan terukur untuk memastikan tercapainya program dan kegiatan pada RPJMD. Selain itu RKPD juga menjadi acauan bagi Perangkat Daerah dalam menyusun rencana kerja masing-masing sehingga semua program dan kegiatan yang dijalankan oleh Perangkat Daerah mendukung dalam pencapaian target RKPD.

Adapun berdasarkan telaah terhadap RKPD Pemerintah Kabupaten Labuhanbatu, maka Program, Kegiatan dan Sub Kegiatan BKPP Kabupaten Labuhanbatu Tahun 2025 dapat digambarkan pada Lampiran RKPD.

Tahun 2025 merupakan tahun Empat penggunaan indikator yang telah ditetapkan baik pada RPJMD Kabupaten Labuhanbatu 2021-2026 maupun Renstra Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Labuhanbatu Tahun 2021-2026 dimana pada Tahun 2021 masih menggunakan indikator yang tertuang pada periode Renstra sebelumnya. Indikator kinerja serta pencapaian sasaran strategis yang ditetapkan oleh Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Labuhanbatu pada tahun 2021-2026 adalah sebagai berikut:

TABEL 2.6. IKU Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Labuhanbatu 2021– 2026

No	Indikator Kinerja Utama Outcomes)	Satuan	Kondisi Kinerja Awal	Target Capaian Kinerja					
				2022	2023	2024	2025	2026	Kondisi Akhir
1	Persentase Pegawai ASN yang ditempatkan sesuai kebutuhan	%	82	85	87	88	90	91	91
2	Persentase ASN Pemkab Labuhanbatu yang Lulus Diklat, Pendidikan dan Pelatihan	%	70	75	70	82	85	90	90
3	Persentase Jumlah Jabatan Yang terisi	%	75	85	87	88	90	91	91
4	Persentase ASN yang mengikuti Diklat, Pendidikan dan Pelatihan	%	70	75	80	82	85	90	90

BAB III

TUJUAN SASARAN PROGRAM DAN KEGIATAN

3.1. Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional

Pemerintah yang telah mengambil kebijakan untuk menciptakan *Good Governance* dan *Clean Government* mengambil konsekwensinya untuk menciptakan pemerintah yang bersih, transparansi, partisipasi masyarakat, dan akuntabilitas pemerintah.

Sumber Daya Aparatur merupakan salah satu aspek penting dalam mencapai Reformasi Birokrasi seperti yang diharapkan. Terbitnya Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara menjadi awal dari perubahan konsep manajemen Sumber Daya Aparatur Pemerintahan. Dalam Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 dijelaskan bahwa untuk mewujudkan aparatur sipil negara sebagai bagian dari reformasi birokrasi, perlu ditetapkan aparatur sipil negara sebagai profesi yang memiliki kewajiban mengelola dan mengembangkan dirinya dan wajib mempertanggungjawabkan kinerjanya dan menerapkan prinsip merit dalam pelaksanaan manajemen Aparatur Sipil Negara (ASN).

Pada kebijakan empat (4) lembaga yaitu Badan Kepegawaian Negara (BKN) RI, Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan RB, Komisi Aparatur Sipil Negara (KASN) dan Lembaga Adminitrasi Negara (LAN) sebagai lembaga yang mendapatkan pendelegasian kewenangan Presiden dalam kebijakan, pembinaan profesi, dan manajemen ASN terdapat beberapa hal yang perlu diperhatikan:

1. Melakukan penguatan pelaksanaan sistem merit dalam manajemen Aparatur Sipil Negara (ASN);
2. Meningkatkan penggunaan Teknologi Informasi (TI) dalam pelayanan kepegawaian;
3. Melakukan kolaborasi dengan instansi di daerah guna meningkatkan kualitas manajemen ASN;
4. Meningkatkan kualitas sarana dan prasarana pendukung layanan kepegawaian

Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Labuhanbatu adalah Lembaga Teknis Daerah berbentuk Badan, merupakan unsur pendukung Pemerintah Daerah di bidang kepegawaian dan diklat yang di pimpin oleh seorang Kepala Badan yang mempunyai tugas pokok yaitu Membantu Bupati menyelenggarakan fungsi penunjang urusan Pemerintah bidang Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan serta bertanggung jawab pada Bupati melalui Sekretaris Daerah.

Oleh karena itu Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Labuhanbatu dalam melakukan pelayanan publik dimana stakeholdernya adalah Pegawai Negeri Sipil dan masyarakat, akan mengambil kebijakan antara lain :

Kebijakan, aktualisasi dan evaluasi administrasi BKPP, dengan strateginya:

- Melaksanakan tupoksi.

Kebijakan, memberikan sanksi kepada PNS yang tidak disiplin, dengan strateginya:

- Memberikan hukuman.

Kebijakan, menyajikan data mutakhir, dengan strateginya:

- Menyajikan data setiap bulan secara berkelanjutan.

Kebijakan, menetapkan calon peserta diklat, dengan strateginya:

- Memberikan diklat sesuai dengan bidang tugasnya.

Kebijakan, menetapkan kebutuhan stakeholders, dengan strateginya:

- Memenuhi kebutuhan stakeholders

Lelang Jabatan merupakan langkah yang dilakukan pemerintah menjamin pejabat mendapatkan posisi sesuai dengan kompetensinya.Pelaksanaan lelang jabatan pada Pemerintah Kabupaten Labuhanbatu telah dilaksanakan 2 kali yaitu tahun 2023 untuk mengisi Jabatan Tinggi pratama yang kosong / lowong. Sebagai bagian dari pelaksanaan penyelenggaraan pemerintahan yang bersih, transparan dan bebas dari KKN, pelaksanaan lelang jabatan harus sesuai dengan peraturan pemerintah nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajeman ASN dan senantiasa berpedoman kepada visi dan misi kepala daerah dan wakil kepala daerah serta kebutuhan daerah.

3.2. Tujuan, Sasaran, Strategi dan Kebijakan Renstra BKPP Kabupaten Labuhanbatu

Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah BKPP Kabupaten Labuhanbatu

Tujuan, sasaran, program dan kegiatan dalam Renstra Badan Kepegawaian, Pendidikan, dan Pelatihan Kabupaten Labuhanbatu ditetapkan untuk mendukung pencapaian visi dan misi pembangunan Kabupaten Labuhanbatu Tahun 2021-2026.

A. Tujuan

Penyusunan Rencana Kerja Perbahan APBD BKPP Kabupaten Labuhanbatu Tahun 2025, dimaksudkan sebagai pedoman Penyusunan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) Tahun 2025.

Adapun tujuan dari penyusunan Renja Perangkat Daerah Tahun 2025 adalah sebagai berikut :

a. Penyusunan Peraturan Bupati Labuhanbatu dilaksanakan mengingat Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara (ASN) telah diganti dengan Undang-Undang Nomor 20 Tahun 2023, sehingga perencanaan perubahan Peraturan Bupati Labuhanbatu harus diganti.
b. Sosialisasi ASN yang memasuki purna bhakti perlu dilaksanakan guna membekali para ASN yang akan memasuki masa pension tentang tata cara pengurusan pension dan pemberian pembekalan memasuki masa purna tugas.
c. Memberikan kerangka operasional, arah atau tindakan untuk mewujudkan visi dan misi pembangunan daerah, yang berisi sasaran dan kebijakan Perangkat Daerah, serta memuat komponen-komponen pelayanan dan tingkat pencapaian yang diharapkan pada setiap bidang kewenangan yang akan dilaksanakan dalam satu tahun anggaran;
d. Menjadi acuan bagi seluruh komponen di Perangkat Daerah, serta menjamin keterkaitan dan konsistensi antara perencanaan, penganggaran, pelaksanaan, dan evaluasi.
e. Sebagai dasar penyusunan Renja Perangkat Daerah Tahun Anggaran 2025.

Berdasarkan Rencana Strategis 2021-2026 Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Labuhanbatu, terdapat 3 (tiga) tujuan dan 3 (tiga) sasaran yang dituangkan pada Rencana Kerja tahun 2025 sebagai bentuk penjabaran dari visi dan misi Kepala Daerah Terpilih.

Visi Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah Terpilih :

Terwujudnya Masyarakat Labuhanbatu Yang Berkarakter, Maju Dan Sejahtera Tahun 2024

Pernyataan Visi tersebut diatas adalah merupakan satu kalimat yang utuh dan berkesinambungan;

Berkarakter : Berkarakter Masyarakat Labuhanbatu yang memiliki sikap jujur, bertanggungjawab atas segala tindakan dan perbuatan, mengetahui hak dan kewajiban, disiplin, bekerja keras, percaya diri, mandiri, cinta sesama, berfikir logis dan inovatif, peduli terhadap lingkungan, menghargai perbedaan dan keragaman, memiliki nilai nilai kebangsaan serta sikap sikap positif lainnya. Seluruh komponen masyarakat dalam setiap kegiatannya menjunjung tinggi nilai-nilai luhur, berkepribadian, demokratis-rasional dan berkeadilan social masyarakat yang menjunjung tingi nilai-nilai agama dan sosial budaya pada setiap tindakan dan perbuatannya;

Maju : Maju ditandai dengan sistem dan pengelolahan pemerintahan yang bersih dan profesional. Peningkatan pembangunan dan kualitas infrastruktur diberbagai bidang. Meningkatnya taraf kehidupan masyarakat dibidangnekonomo, pendidikan, kesehatan serta kehidupan sosial lainnya. Kemajuan juga mencakup segala bidang baik bidang fisik ekonomi, mental spritual (berkalakul karimah) keagamaan, kebudayaan, dan non fisiklainnya sehingga tercapai masyarakar sejahtera bahagia lahir dan batin;

Sejahtera : Masyarakat yang terpenuhi kebutuhan dasarnya, meliputi kebutuhan sandang, pangan dan papan. Memperoleh fasilitas pendidikam dan pelayanan kesehatan secara layak dan berkualitas. Terbukany kesempatan kerja dan berwirausaha sehingga berpebghasilan memadai untuk dapat memenugi kebutuhan lebih dari sekedar kebutuhan hidup;

Sedangkan Misi merupakan rumusan umum mengenai upaya-upaya yang akan dilaksanakan untuk mewujudkan visi. Misi berfungsi sebagai pemersatu gerak, langkah dan tindakan nyata bagi segenap komponen penyelenggara pemerintahan tanpa mengabaikan mandat yang diberikannya. Adapun Misi Pemerintah Kabupaten Labuhanbatu adalah sebagai berikut:

Misi ke-1: Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang merakyat, bersih dan profesional .

Penjelasan:

Pada misi ini yang akan dicapai adalah terlaksananya percepatan reformasi birokrasi pemerintahan yang baik dan profesional, dan terwujudnya kualitas pelayanan masyarakat untuk semua suku, ras dan golongan yang ada di wilayah pemerintahan Kabupaten Labuhanbatu.

Misi ke-2: Meningkatkan kualitas pendidikan dan pelayanan kesehatan untuk membangun karakter SDM yang produktif yang inovatif

Penjelasan:

Pada misi kedua ini, yang menjadi prioritas adalah meningkatkan pelayanan pendidikan yang dan kesehatan yang berkualitas, dan ditandai dengan peningkatan Produktifitas dan nilai Indeks Pembangunan Manusia (IPM) yang baik dengan terus melakukan inovasi.

Misi ke-3: Meningkatkan perekonomian masyarakat berbasis potensi daerah melalui peningkatan produktivitas koperasi dan UMKM serta industry kreatif.

Penjelasan:

Meningkatnya Nilai daya saing dan pertumbuhan ekonomi daerah yang ditandai dengan meningkatnya aktivitas dan nilai tambah ekonomi berbasis potensi daerah dan inovatif, Meningkatnya perekonomian masyarakat melalui pengembangan Koperasi, UMKM dan Industri kreatif

Misi ke-4: Meningkatkan kualitas infrastruktur yang berwawasan lingkungan guna percepatan pengembangan wilayah dan kawasan

Penjelasan:

Tersedianya sarana dan prasarana pelayanan umum, infrastruktur dasar dalam mendukung perekonomian daerah, serta meningkatnya system transportasi, dan mewujudkan pengelolaan lingkungan hidup menjadi hal penting untuk meningkatkan pelayanan akses infrastruktur.

Misi ke-5: Meningkatnya rasa aman, nyaman dan penuh kekeluargaan ditengah kehidupan masyarakat yang majemuk

Penjelasan:

Rasa aman dan nyaman, selain dapat menciptakan pola fikir positif, juga menjadi dasar kuat untuk mendorong motivasi harmonisasi dan investasi. Terwujudnya ketentraman dan ketertiban serta kenyamanan ditengah kehidupan bermasyarakat yang majemuk menjadi salah satu dasar percepatan pembangunan di Kabupaten Labuhanbatu

Terkait dengan Visi dan Misi Kabupaten Labuhanbatu Tahun 2021-2026, maka Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Labuhanbatu, dalam penyusunan Rencana Strategis BKPP Kabupaten Labuhanbatu mengacu ke misi ke-1 yakni ***"Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang merakyat, bersih dan profesional".***

B. Sasaran

Sasaran adalah hasil yang diharapkan dari suatu tujuan yang diformulasikan secara terukur, spesifik, mudah dicapai, dan rasional, untuk dapat dilaksanakan dalam jangka waktu 5 (lima) tahun ke depan. Rumusan kondisi yang menggambarkan tercapainya tujuan, berupa hasil pembangunan yang diperoleh dari pencapaian

outcome program, yang dirumuskan untuk mencapai atau menjelaskan tujuan serta disusun dengan memperhatikan permasalahan dan isu-isu strategis. Sasaran pelaksanaan program dan kegiatan tahun 2025 Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Labuhanbatu yaitu ***Meningkatnya kompetensi ASN***.

3.3. PROGRAM DAN KEGIATAN

Berdasarkan Isu-isu penting, RKPD Tahun 2025 dan tujuan serta sasaran Tahun 2025, maka Rencana Kerja Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Labuhanbatu pada tahun 2025 terdiri mengakomodir 3 (tiga) Program dan 13 (tiga belas) dengan Rencana Kebutuhan pada Tahun 2025 sebesar Rp. 7.800.581.890,- (Tujuh milyar delapan ratus juta lima ratus delapan puluh satu ribu delapan ratus Sembilan puluh rupiah), dimana rencana kerja ini telah diasistensi bersama Bidang Bidang pada Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Labuhanbatu.

Rencana Program beserta Pagu indikatif tersebut telah disusun dengan alokasi pengganggaran per program sebagai berikut :

1. Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota, dengan kegiatan antara lain :
   a. Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah dengan total rencana pendanaan sebesar Rp. 16.182.000,-
   b. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah dengan total rencana pendanaan sebesar Rp. 5.010.271.080,-
   c. Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah dengan total rencana pendanaan sebesar Rp. 137.274.000,-
   d. Administrasi Umum Perangkat Daerah dengan total rencana pendanaan sebesar Rp.537.405.691,-
   e. Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah dengan total rencana pendanaan sebesar Rp. 55.821.660,-
   f. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah dengan total rencana pendanaan sebesar Rp. 205.271.280,-
   g. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah dengan total rencana pendanaan sebesar Rp. 213.416.000,-

2. Program Kepegawaian Daerah, dengan kegiatan antara lain :
   a. Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN dengan total rencana pendanaan sebesar Rp. 204.734.896,-
   b. Mutasi dan Promosi ASN dengan total rencana pendanaan sebesar Rp. 258.297.708,-
   c. Pengembangan Kompetensi ASN dengan total rencana pendanaan sebesar Rp. 220.730.820,-
   d. Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur dengan total rencana pendanaan sebesar Rp. 67.022.036,-

3. Program Pengembangan Sumber Daya Manusia, dengan kegiatan antara lain :
   a. Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional dengan total rencana pendanaan sebesar Rp.862.904.719,-

BAB IV
RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

Dokumen Rencana Kerja memuat informasi mengenai sasaran yang ingin dicapai dalam tahun yang bersangkutan, indikator sasaran dan rencana capaiannya, program, kegiatan serta indikator kinerja kegiatan dan rencana capaiannya yang meliputi indikator inputs, outputs dan outcomes, juga memuat informasi mengenai keterkaitan kegiatan dengan sasaran, kebijakan dengan program serta keterkaitan kegiatan-kegiatan yang dilaksanakan oleh instansi pemerintah. Program adalah kumpulan kegiatan-kegiatan nyata, sistematis dan terpadu dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan. Instrumen kebijakan yang dijadikan acuan untuk mencapai tujuan dan akan menjadi dasar perencanaan dan penganggaran untuk pelaksanaan operasional Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Labuhanbatu terangkum dalam beberapa program serta dijabarkan melalui kegiatan-kegiatan.

Dengan program dan kegiatan serta pendanaan yang telah disusun pada tahun 2025, ditujukan agar dapat mencapai target capaian kinerja yang telah ditetapkan pada Renstra Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Labuhanbatu baik untuk Indikator Kinerja Utama (Indikator Eselon II), Indikator Kinerja Program (Indikator Eselon III), dan Indikator Kinerja Kegiatan (Indikator Eselon IV) dan Jabatan Fungsional.

Selanjutnya penjabaran program/kegiatan, pendanaan, serta target kinerja masing-masing kegiatan dapat dilihat pada lampiran Dokumen Rencana Kerja Tahun 2025 ini dimana pada lampiran tersebut telah terinci penyusunan program/kegiatan pada kegiatan prioritas.

BAB V PENUTUP

Rencana Kerja Perangkat Daerah Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Labuhanbatu Tahun 2025 (Renja 2025) merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari Rencana Strategis Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Labuhanbatu Tahun 2021-2026 yang mengacu pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Labuhanbatu Tahun 2021-2026.

Renja Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Labuhanbatu Tahun 2025 memuat kebijakan program dan kegiatan yang berorientasi pada Peningkatan Kapasitas dan Kualitas Aparatur Pemerintah Kabupaten Labuhanbatu. Renja sebagai pedoman bagi Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Labuhanbatu di dalam penyelenggaraan pemerintahan dibawah Pembinaan Bupati Labuhanbatu. Beberapa hal yang perlu mendapat perhatian khusus yaitu terkait dengan adanya perubahan anggaran pada tahun 2025 sehingga diharapkan keseluruhan proses yang tertunda dapat segera terlaksana pada tahun ini.

Sebagai akhir kata, kami beserta segenap aparat dijajaran Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kabupaten Labuhanbatu mengharapkan agar Renja Tahun 2025 ini dapat digunakan sebagai dasar penyusunan RKA Perubahan dan DPPA OPD tahun 2025 serta dapat pula digunakan oleh segenap stakeholders dan sebagai informasi penting dalam pengambilan keputusan guna peningkatan kinerja dimasa-masa mendatang.

Rantauprapat, 19 Juli 2024.

Plt. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN
PENDIDIKANDAN PELATIHAN
KABUPATEN LABUHANBATU

ASROL AZIZ LUBIS, SE, MAP
PEMBINA (IV,A)
NIP. 19780612 200103 1 001

LAMPIRAN

RENCANA KERJA DAN ANGGARAN SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH	REKAPITULASI RKA-BELANJA SKPD
Pemerintahan Kab. Labuhanbatu Tahun Anggaran 2025	

Organisasi : Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan

Rincian Anggaran Belanja
Berdasarkan Program dan Kegiatan

Kode					Uraian	Sumber Dana	Lokasi	Jumlah						
								Tahun - 1	Tahun N					Tahun + 1
									Belanja Operasi	Belanja Modal	Belanja Tidak Terduga	Belanja Transfer	Jumlah (Rp)	
Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan														
5					UNSUR PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN									
5	03				KEPEGAWAIAN									
5	03	02			PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH				Rp. 750.785.460,00	Rp. 8.250.000,00	Rp. 0,00	Rp. 0,00	Rp. 759.035.460,00	Rp. 2.632.779.809,00
5	03	02	2.01		Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN				Rp. 204.734.896,00	Rp. 0,00	Rp. 0,00	Rp. 0,00	Rp. 204.734.896,00	Rp. 1.260.338.372,00
5	03	02	2.01	0002	Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Kab. Labuhanbatu, Rantau Selatan, Ujung Bandar		Rp. 116.829.951,00	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 116.829.951,00	Rp. 880.474.932,00
5	03	02	2.01	0006	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Kab. Labuhanbatu, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa Kab. Labuhanbatu, Rantau Selatan, Ujung Bandar		Rp. 32.424.000,00	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 32.424.000,00	Rp. 196.320.000,00
5	03	02	2.01	0007	Evaluasi Pemberhentian ASN	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Kab. Labuhanbatu, Rantau Selatan, Ujung Bandar		Rp. 35.384.945,00	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 35.384.945,00	Rp. 91.967.440,00
5	03	02	2.01	0012	Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD) Dana Alokasi Umum (DAU)	Kab. Labuhanbatu, Rantau Selatan, Ujung Bandar		Rp. 20.096.000,00	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 20.096.000,00	Rp. 91.576.000,00
5	03	02	2.02		Mutasi dan Promosi ASN				Rp. 258.297.708,00	Rp. 8.250.000,00	Rp. 0,00	Rp. 0,00	Rp. 266.547.708,00	Rp. 742.210.755,00

Kode					Uraian	Sumber Dana	Lokasi	Jumlah					
								Tahun - 1	Tahun N				Tahun + 1
									Belanja Operasi	Belanja Modal	Belanja Tidak Terduga	Belanja Transfer	Jumlah (Rp)	
5	03	02	2.02	0001	Pengelolaan Mutasi ASN	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD) Dana Alokasi Umum (DAU)	Kab. Labuhanbatu, Rantau Selatan, Ujung Bandar		Rp. 30.041.496,00	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 30.041.496,00	Rp. 98.112.000,00
5	03	02	2.02	0002	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD) Dana Alokasi Umum (DAU)	Kab. Labuhanbatu, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa Kab. Labuhanbatu, Rantau Selatan, Ujung Bandar		Rp. 60.288.000,00	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 60.288.000,00	Rp. 212.851.520,00
5	03	02	2.02	0003	Pengelolaan Promosi ASN	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD) Dana Bagi Hasil (DBH) Dana Alokasi Umum (DAU)	Kab. Labuhanbatu, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa Kab. Labuhanbatu, Rantau Selatan, Ujung Bandar		Rp. 167.968.212,00	Rp. 8.250.000,00	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 176.218.212,00	Rp. 431.247.235,00
5	03	02	2.03		Pengembangan Kompetensi ASN				Rp. 220.730.820,00	Rp. 0,00	Rp. 0,00	Rp. 0,00	Rp. 220.730.820,00	Rp. 445.313.562,00
5	03	02	2.03	0001	Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD) Dana Bagi Hasil (DBH) Dana Alokasi Umum (DAU)	Kab. Labuhanbatu, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa Kab. Labuhanbatu, Rantau Selatan, Ujung Bandar		Rp. 170.730.820,00	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 170.730.820,00	Rp. 361.313.562,00
5	03	02	2.03	0004	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Dana Bagi Hasil (DBH) Dana Alokasi Umum (DAU)	Kab. Labuhanbatu, Rantau Selatan, Ujung Bandar		Rp. 50.000.000,00	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 50.000.000,00	Rp. 84.000.000,00
5	03	02	2.04		Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur				Rp. 67.022.036,00	Rp. 0,00	Rp. 0,00	Rp. 0,00	Rp. 67.022.036,00	Rp. 184.917.120,00
5	03	02	2.04	0004	Pengelolaan Pemberian Penghargaan bagi Pegawai	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD)	Kab. Labuhanbatu, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa Kab. Labuhanbatu, Rantau Selatan, Ujung Bandar		Rp. 18.948.000,00	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 18.948.000,00	Rp. 86.176.000,00
5	03	02	2.04	0007	Pembinaan Disiplin ASN	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD) Dana Alokasi Umum (DAU)	Kab. Labuhanbatu, Rantau Selatan, Ujung Bandar		Rp. 48.074.036,00	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 48.074.036,00	Rp. 98.741.120,00
5	03	01			PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA				Rp. 6.122.590.251,00	Rp. 56.051.460,00	Rp. 0,00	Rp. 0,00	Rp. 6.178.641.711,00	Rp. 8.003.116.557,00
5	03	01	2.01		Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah				Rp. 16.182.000,00	Rp. 0,00	Rp. 0,00	Rp. 0,00	Rp. 16.182.000,00	Rp. 26.970.000,00

Kode					Uraian	Sumber Dana	Lokasi	Jumlah					
								Tahun - 1	Tahun N				Tahun + 1
									Belanja Operasi	Belanja Modal	Belanja Tidak Terduga	Belanja Transfer	Jumlah (Rp)
5	03	01	2.01	0001	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Dana Bagi Hasil (DBH) Dana Alokasi Umum (DAU)	Kab. Labuhanbatu, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa Kab. Labuhanbatu, Rantau Selatan, Ujung Bandar		Rp. 3.867.000,00	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 3.867.000,00	Rp. 5.448.000,00
5	03	01	2.01	0002	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Dana Bagi Hasil (DBH) Dana Alokasi Umum (DAU)	Kab. Labuhanbatu, Rantau Selatan, Ujung Bandar		Rp. 2.865.000,00	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 2.865.000,00	Rp. 3.576.000,00
5	03	01	2.01	0003	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Dana Bagi Hasil (DBH) Dana Alokasi Umum (DAU)	Kab. Labuhanbatu, Rantau Selatan, Ujung Bandar		Rp. 2.073.000,00	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 2.073.000,00	Rp. 3.546.000,00
5	03	01	2.01	0004	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD) Dana Alokasi Umum (DAU)	Kab. Labuhanbatu, Rantau Selatan, Ujung Bandar		Rp. 2.487.000,00	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 2.487.000,00	Rp. 5.244.000,00
5	03	01	2.01	0005	Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA-SKPD	Dana Bagi Hasil (DBH) Dana Alokasi Umum (DAU)	Kab. Labuhanbatu, Rantau Selatan, Ujung Bandar		Rp. 2.073.000,00	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 2.073.000,00	Rp. 4.176.000,00
5	03	01	2.01	0006	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD) Dana Alokasi Umum (DAU)	Kab. Labuhanbatu, Rantau Selatan, Ujung Bandar		Rp. 2.817.000,00	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 2.817.000,00	Rp. 4.980.000,00
5	03	01	2.02		Administrasi Keuangan Perangkat Daerah				Rp. 5.010.271.080,00	Rp. 0,00	Rp. 0,00	Rp. 0,00	Rp. 5.010.271.080,00	Rp. 6.093.696.157,00
5	03	01	2.02	0001	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Dana Bagi Hasil (DBH) Dana Alokasi Umum (DAU) Pendapatan Bagi Hasil DAU Tambahan Dukungan Pendanaan atas Kebijakan Penggajian Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja	Kab. Labuhanbatu, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa Kab. Labuhanbatu, Rantau Selatan, Ujung Bandar		Rp. 4.900.582.080,00	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 4.900.582.080,00	Rp. 5.945.730.157,00

Kode					Uraian	Sumber Dana	Lokasi	Jumlah					
								Tahun - 1	Tahun N				Tahun + 1
									Belanja Operasi	Belanja Modal	Belanja Tidak Terduga	Belanja Transfer	Jumlah (Rp)
5	03	01	2.02	0003	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD) Dana Bagi Hasil (DBH) Dana Alokasi Umum (DAU) Pendapatan Bagi Hasil	Kab. Labuhanbatu, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa Kab. Labuhanbatu, Rantau Selatan, Ujung Bandar		Rp. 102.540.000,00	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 102.540.000,00	Rp. 135.120.000,00
5	03	01	2.02	0005	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD) Dana Alokasi Umum (DAU)	Kab. Labuhanbatu, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa Kab. Labuhanbatu, Rantau Selatan, Ujung Bandar		Rp. 4.713.000,00	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 4.713.000,00	Rp. 8.406.000,00
5	03	01	2.02	0007	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD	Dana Bagi Hasil (DBH) Dana Alokasi Umum (DAU)	Kab. Labuhanbatu, Rantau Selatan, Ujung Bandar		Rp. 2.136.000,00	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 2.136.000,00	Rp. 3.840.000,00
5	03	01	2.02	0008	Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran	Dana Bagi Hasil (DBH) Dana Alokasi Umum (DAU)	Kab. Labuhanbatu, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa Kab. Labuhanbatu, Rantau Selatan, Ujung Bandar		Rp. 300.000,00	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 300.000,00	Rp. 600.000,00
5	03	01	2.05		Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah				Rp. 137.274.000,00	Rp. 0,00	Rp. 0,00	Rp. 0,00	Rp. 137.274.000,00	Rp. 247.390.000,00
5	03	01	2.05	0002	Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya	Dana Bagi Hasil (DBH) Dana Alokasi Umum (DAU)	Kab. Labuhanbatu, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa Kab. Labuhanbatu, Rantau Selatan, Ujung Bandar		Rp. 47.664.000,00	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 47.664.000,00	Rp. 86.450.000,00
5	03	01	2.05	0011	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD) Dana Alokasi Umum (DAU) Pendapatan Bagi Hasil	Kab. Labuhanbatu, Rantau Selatan, Ujung Bandar		Rp. 89.610.000,00	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 89.610.000,00	Rp. 160.940.000,00
5	03	01	2.06		Administrasi Umum Perangkat Daerah				Rp. 537.405.691,00	Rp. 0,00	Rp. 0,00	Rp. 0,00	Rp. 537.405.691,00	Rp. 935.392.900,00
5	03	01	2.06	0001	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Dana Bagi Hasil (DBH) Dana Alokasi Umum (DAU)	Kab. Labuhanbatu, Rantau Selatan, Ujung Bandar		Rp. 14.545.250,00	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 14.545.250,00	Rp. 99.500.000,00

Kode					Uraian	Sumber Dana	Lokasi	Jumlah					
								Tahun - 1	Tahun N				Tahun + 1
									Belanja Operasi	Belanja Modal	Belanja Tidak Terduga	Belanja Transfer	Jumlah (Rp)	
5	03	01	2.06	0004	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD) Dana Bagi Hasil (DBH) Dana Alokasi Umum (DAU) Pendapatan Bagi Hasil	Kab. Labuhanbatu, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa Kab. Labuhanbatu, Rantau Selatan, Ujung Bandar		Rp. 140.888.941,00	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 140.888.941,00	Rp. 173.247.500,00
5	03	01	2.06	0005	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Dana Bagi Hasil (DBH) Dana Alokasi Umum (DAU) Pendapatan Bagi Hasil	Kab. Labuhanbatu, Rantau Selatan, Ujung Bandar		Rp. 59.749.500,00	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 59.749.500,00	Rp. 170.111.400,00
5	03	01	2.06	0006	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD) Dana Bagi Hasil (DBH) Dana Alokasi Umum (DAU)	Kab. Labuhanbatu, Rantau Selatan, Ujung Bandar		Rp. 20.000.000,00	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 20.000.000,00	Rp. 30.000.000,00
5	03	01	2.06	0008	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Dana Alokasi Umum (DAU) Pendapatan Bagi Hasil	Kab. Labuhanbatu, Rantau Selatan, Ujung Bandar		Rp. 21.635.000,00	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 21.635.000,00	Rp. 62.460.000,00
5	03	01	2.06	0009	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD) Dana Bagi Hasil (DBH) Dana Alokasi Umum (DAU) Pendapatan Bagi Hasil	Kab. Labuhanbatu, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa Kab. Labuhanbatu, Rantau Selatan, Ujung Bandar		Rp. 280.587.000,00	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 280.587.000,00	Rp. 400.074.000,00
5	03	01	2.07		Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah				Rp. 2.770.200,00	Rp. 56.051.460,00	Rp. 0,00	Rp. 0,00	Rp. 58.821.660,00	Rp. 136.000.000,00
5	03	01	2.07	0006	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD) Dana Alokasi Umum (DAU)	Kab. Labuhanbatu, Rantau Selatan, Ujung Bandar		Rp. 2.770.200,00	Rp. 56.051.460,00	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 58.821.660,00	Rp. 136.000.000,00
5	03	01	2.08		Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah				Rp. 205.271.280,00	Rp. 0,00	Rp. 0,00	Rp. 0,00	Rp. 205.271.280,00	Rp. 231.835.600,00
5	03	01	2.08	0002	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD) Dana Bagi Hasil (DBH) Dana Alokasi Umum (DAU) Pendapatan Bagi Hasil	Kab. Labuhanbatu, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa		Rp. 134.565.000,00	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 134.565.000,00	Rp. 139.297.500,00

Kode					Uraian	Sumber Dana	Lokasi	Jumlah						
								Tahun - 1	Tahun N					Tahun + 1
									Belanja Operasi	Belanja Modal	Belanja Tidak Terduga	Belanja Transfer	Jumlah (Rp)	
5	03	01	2.08	0004	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD) Dana Bagi Hasil (DBH) Dana Alokasi Umum (DAU)	Kab. Labuhanbatu, Rantau Selatan, Ujung Bandar		Rp. 70.706.280,00	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 70.706.280,00	Rp. 92.538.100,00
5	03	01	2.09		Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah				Rp. 213.416.000,00	Rp. 0,00	Rp. 0,00	Rp. 0,00	Rp. 213.416.000,00	Rp. 331.831.900,00
5	03	01	2.09	0001	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD) Dana Alokasi Umum (DAU) Pendapatan Bagi Hasil	Kab. Labuhanbatu, Rantau Selatan, Ujung Bandar		Rp. 175.976.000,00	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 175.976.000,00	Rp. 248.581.900,00
5	03	01	2.09	0006	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD) Dana Alokasi Umum (DAU)	Kab. Labuhanbatu, Rantau Selatan, Ujung Bandar		Rp. 37.440.000,00	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 37.440.000,00	Rp. 83.250.000,00
5	04				PENDIDIKAN DAN PELATIHAN									
5	04	02			PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA				Rp. 862.904.719,00	Rp. 0,00	Rp. 0,00	Rp. 0,00	Rp. 862.904.719,00	Rp. 410.289.617,00
5	04	02	2.02		Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional				Rp. 862.904.719,00	Rp. 0,00	Rp. 0,00	Rp. 0,00	Rp. 862.904.719,00	Rp. 410.289.617,00
5	04	02	2.02	0003	Pelaksanaan Sertifikasi Kompetensi di Lingkungan Pemerintah Kabupaten/Kota	Dana Bagi Hasil (DBH) Dana Alokasi Umum (DAU)	Kab. Labuhanbatu, Rantau Selatan, Ujung Bandar		Rp. 93.657.719,00	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 93.657.719,00	Rp. 151.424.000,00

Kode					Uraian	Sumber Dana	Lokasi	Jumlah					
								Tahun - 1	Tahun N				Tahun + 1
									Belanja Operasi	Belanja Modal	Belanja Tidak T erduga	Belanja Transfer	Jumlah (Rp)
5	04	02	2.02	0008	Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pelaksanaan Sertifikasi, Pengelolaan Kelembagaan dan Tenaga Pengembang Kompetensi, Pengelolaan Sumber Belajar, dan Kerja Sama, serta Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan, dan Prajabatan	PENDAPATAN ASLI DAERAH (PAD) Dana Bagi Hasil (DBH) Dana Alokasi Umum (DAU) Pendapatan Bagi Hasil	Kab. Labuhanbatu, Semua Kecamatan, Semua Kel/Desa Kab. Labuhanbatu, Rantau Selatan, Ujung Bandar		Rp. 769.247.000,00	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 0	Rp. 769.247.000,00	Rp. 258.865.617,00
Jumlah									**Rp. 7.736.280.430,00**	**Rp. 64.301.460,00**			**Rp. 7.800.581.890,00**	**Rp. 11.046.185.983,00**

Kab. Labuhanbatu,.....
Plt Kepala Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan

PEMERINTAH KABUPATEN LABUHANBATU
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN

Asrol Aziz Lubis, SE, M.A.P
NIP. 197806122001031001

PEMERINTAH KABUPATEN LABUHANBATU
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
JALAN H.A. IDRIS HASIBUAN NO.01 – TELP : (0624) – 21482
e-mail:bkpp@labuhanbatukab.go.id
RANTAUPRAPAT

LAMPIRAN
RENJA AKHIR 2025

RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH TAHUN 2025

KABUPATEN LABUHANBATU

BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KABUPATEN LABUHANBATU

NO.	KODE REKENING	URUSAN/ BIDANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH DAN PROGRAM/ KEGIATAN	PRIORITAS DAERAH	SASARAN DAERAH	LOKASI	INDIKATOR KINERJA						PAGU INDIKATIF	*PRAKIRAAN MAJU 2023*	KETERANGAN	
						HASIL PROGRAM		KELUARAN KEGIATAN		HASIL KEGIATAN				SKPD	JENIS KEG.
						TOLAK UKUR	TARGET	TOLAK UKUR	TARGET	TOLAK UKUR	TARGET				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	*14*	15	16
		URUSAN WAJIB PEMERINTAHAN										**7.800.581.890**	***8.190.610.985***		
		BIDANG URUSAN KEPEGAWAIAN										**7.800.581.890**	**8.190.610.985**		
	5 03 5 04	**BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN**										**7.800.581.890**	*8.190.610.985*		
	5 03 01	**PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA**										**6.178.641.711**	***6.487.573.797***		
	5 03 01 2 01	**Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah**				**Pelayanan administrasi, peningkatan sarana dan prasarana, disiplin dan kompetensi aparatur, serta ketepatan laporan kinerja dan keuangan**						**16.182.000**	***16.991.100***		
	5 03 01 2 01 01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah			BKPP Kab. Labuhanbatu	Meningkatnya Kinerja Rutinitas Aparatur	100 %	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	2 Dok	Terlaksananya Penyusunan Ranwal renja SKPD, Renja SKPD	2 Dok	3.867.000	*4.060.350*	BKPP	
	5 03 01 2 01 02	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD			BKPP Kab. Labuhanbatu	Meningkatnya Kinerja Rutinitas Aparatur	100 %	Jumlah Dokumen RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	1 Dok	Terlaksananya Penyusunan Dokumen RKA SKPD	1 Dok	2.865.000	*3.008.250*	BKPP	
	5 03 01 2 01 03	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD			BKPP Kab. Labuhanbatu	Meningkatnya Kinerja Rutinitas Aparatur	100 %	Jumlah Dokumen Perubahan RKA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	1 Dok	Terlaksananya Penyusunan Dokumen Perubahan RKA SKPD	1 Dok	2.073.000	*2.176.650*	BKPP	
	5 03 01 2 01 04	Koordinasi dan Penyusunan DPA-SKPD			BKPP Kab. Labuhanbatu	Meningkatnya Kinerja Rutinitas Aparatur	100 %	Jumlah Dokumen DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	1 Dok	Terlaksananya Penyusunan DPA SKPD	1 Dok	2.487.000	*2.611.350*	BKPP	
	5 03 01 2 01 05	Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA-SKPD			BKPP Kab. Labuhanbatu	Meningkatnya Kinerja Rutinitas Aparatur	100 %	Jumlah Dokumen Perubahan DPA-SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan DPA-SKPD	1 Dok	Terlaksananya Penyusunan Perubahan DPA - SKPD	1 Dok	2.073.000	*2.176.650*	BKPP	

NO.	KODE REKENING						URUSAN/ BIDANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH DAN PROGRAM/ KEGIATAN	PRIORITAS DAERAH	SASARAN DAERAH	LOKASI	INDIKATOR KINERJA						PAGU INDIKATIF	*PRAKIRAAN MAJU 2023*	KETERANGAN	
											HASIL PROGRAM		KELUARAN KEGIATAN		HASIL KEGIATAN				SKPD	JENIS KEG.
											TOLAK UKUR	TARGET	TOLAK UKUR	TARGET	TOLAK UKUR	TARGET				
1	2						3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	*14*	15	16
	5	03	01	2	01	06	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD			BKPP Kab. Labuhanbatu	Laporan Kinerja dan Keuangan yang baik	100 %	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	1 Laporan	Terlaksananya Penyusunan LKjIP SKPD	1 Laporan	2.817.000	*2.957.850*	BKPP	
	5	**03**	**01**	**2**	**02**		**Administrasi Keuangan Perangkat Daerah**										**5.010.271.080**	*5.260.784.634*		
	5	03	01	2	02	01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN			BKPP Kab. Labuhanbatu	Meningkatnya Kinerja Rutinitas Aparatur	100 %	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	73 Org	Terlaksananya pembayaran Gaji dan Tunjangan ASN BKPP	73 Org	4.900.582.080	*5.145.611.184*	BKPP	
	5	03	01	2	02	03	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD			BKPP Kab. Labuhanbatu	Meningkatnya Kinerja Rutinitas Aparatur	100 %	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	1 Dok	Terlaksananya Jasa Penatausahaan Keuangan SKPD	1 Dok	102.540.000	*107.667.000*	BKPP	
	5	03	01	2	02	05	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD			BKPP Kab. Labuhanbatu	Laporan Kinerja dan Keuangan yang baik	100 %	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	1 Laporan	Terlaksananya Laporan Keuangan SKPD	1 Laporan	4.713.000	*4.948.650*	BKPP	
	5	03	01	2	02	07	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD			BKPP Kab. Labuhanbatu	Laporan Kinerja dan Keuangan semesteran	100 %	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	4 Laporan	Terlaksananya Laporan Keuangan Bulanan / Semesteran SKPD	4 Laporan	2.136.000	*2.242.800*	BKPP	
	5	03	01	2	02	08	Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran			BKPP Kab. Labuhanbatu	Laporan Kinerja dan Keuangan yang baik	100 %	Jumlah Dokumen Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran	1 Dok	Terlaksananya Laporan Prognosis SKPD	1 Dok	300.000	*315.000*	BKPP	
	5	**03**	**01**	**2**	**05**		**Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah**										**137.274.000**	*144.137.700*		
	5	03	01	2	05	02	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya			BKPP Kab. Labuhanbatu	Meningkatnya Kinerja Rutinitas Aparatur	100 %	Jumlah Paket Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapan	40 Paket	Terlaksananya Pengadaan Pakaian Dinas Harian (PDH)	40 Paket	47.664.000	*50.047.200*	BKPP	
	5	03	01	2	05	11	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan			BKPP Kab. Labuhanbatu	Tercapainya PNS yang berkualitas	100 %	Jumlah Orang yang Mengikuti Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	9 Orang	Terlaksananya Pengiriman Peserta Pendidikan dan Pelatihan Teknis:	9 Orang	89.610.000	*94.090.500*	BKPP	

NO.	KODE REKENING	URUSAN/ BIDANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH DAN PROGRAM/ KEGIATAN	PRIORITAS DAERAH	SASARAN DAERAH	LOKASI	INDIKATOR KINERJA						PAGU INDIKATIF	*PRAKIRAAN MAJU 2023*	KETERANGAN	
						HASIL PROGRAM		KELUARAN KEGIATAN		HASIL KEGIATAN				SKPD	JENIS KEG.
						TOLAK UKUR	TARGET	TOLAK UKUR	TARGET	TOLAK UKUR	TARGET				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	*14*	15	16
	5 03 01 2 06	**Administrasi Umum Perangkat Daerah**										**537.405.691**	*564.275.976*		
	5 03 01 2 06 01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor			BKPP Kab. Labuhanbatu	Meningkatnya Kinerja Rutinitas Aparatur	100 %	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	10 paket	Terlaksananya pengadaan komponen instalasi listrik bangunan kantor BKPP	10 paket	14.545.250	*15.272.513*	BKPP	
	5 03 01 2 06 04	Penyediaan Bahan Logistik Kantor			BKPP Kab. Labuhanbatu	Meningkatnya Kinerja Rutinitas Aparatur	100 %	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	1 paket	Terlaksananya pengadaan Alat Tulis Kantor (ATK)	1 paket	140.888.941	*147.933.388*	BKPP	
	5 03 01 2 06 05	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan			BKPP Kab. Labuhanbatu	Meningkatnya Kinerja Rutinitas Aparatur	100 %	Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	1 paket	Terlaksananya pengadaan barang cetakan dan penggandaan dokumen administrasi kantor	1 paket	59.749.500	*62.736.975*	BKPP	
	5 03 01 2 06 06	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan			BKPP Kab. Labuhanbatu	Meningkatnya Kinerja Rutinitas Aparatur	100 %	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	1 Dok	Terlaksananya pengadaan surat kabar dan majalah	1 Dok	20.000.000	*21.000.000*	BKPP	
	5 03 01 2 06 08	Fasilitasi Kunjungan Tamu			BKPP Kab. Labuhanbatu	Meningkatnya Kinerja Rutinitas Aparatur	100 %	Jumlah Laporan Fasilitasi Kunjungan Tamu	12 Lap	Terlaksananya Penyediaan makan dan Minum Tamu Kantor dan Rapat Dinas	12 Lap	21.635.000	*22.716.750*	BKPP	
	5 03 01 2 06 09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD			BKPP Kab. Labuhanbatu	Meningkatnya Kinerja Rutinitas Aparatur	100 %	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	49 Lap	Terlaksananya rapat koordinasi dan konsultasi	49 Lap	280.587.000	*294.616.350*	BKPP	
	5 03 01 2 07	**Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah**										**58.821.660**	*61.762.743*		
	5 03 01 2 07 06	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya			BKPP Kab. Labuhanbatu	Meningkatnya Kinerja Rutinitas Aparatur	100 %	Jumlah Peralatan dan mesin lainnya yang dibutuhkan	4 Unit	Terlaksananya Peralatan dan mesin lainnya yang dibutuhkan	4 Unit	58.821.660	*61.762.743*	BKPP	
	5 03 01 2 08	**Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah**										**205.271.280**	*215.534.844*		
	5 03 01 2 08 02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik			BKPP Kab. Labuhanbatu	Terpenuhinya Jasa Komunikasi dan penerangan	100 %	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	12 Lap	Terlaksananya pembayaran Rekening Listrik dan Telepon	12 Lap	134.565.000	*141.293.250*	BKPP	
	5 03 01 2 08 04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor			BKPP Kab. Labuhanbatu	Meningkatnya Kinerja Rutinitas Aparatur	100 %	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	12 Lap	Terlaksananya Jasa supir, jaga malam, pembersih dan pembelian peralatan kebersihan kantor	12 Lap	70.706.280	*74.241.594*	BKPP	

NO.	KODE REKENING						URUSAN/ BIDANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH DAN PROGRAM/ KEGIATAN	PRIORITAS DAERAH	SASARAN DAERAH	LOKASI	INDIKATOR KINERJA						PAGU INDIKATIF	*PRAKIRAAN MAJU 2023*	KETERANGAN	
											HASIL PROGRAM		KELUARAN KEGIATAN		HASIL KEGIATAN				SKPD	JENIS KEG.
											TOLAK UKUR	TARGET	TOLAK UKUR	TARGET	TOLAK UKUR	TARGET				
1	2						3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	*14*	15	16
	5	**03**	**01**	**2**	**09**		**Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah**										**213.416.000**	*224.086.800*		
	5	03	01	2	09	01	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan			BKPP Labuhanbatu	Terlaksananya Pengurusan Perizinan : Kenderaan Dinas Roda 4 dan Roda 2	100 %	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	12 Unit	Tersedianya Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	12 Unit	175.976.000	*184.774.800*	BKPP	
	5	03	01	2	09	06	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya			BKPP Kab. Labuhanbatu	Meningkatnya Kinerja Rutinitas Aparatur	100 %	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Dipelihara/ Direhabilitasi	47 Unit	Terlaksananya Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	47 Unit	37.440.000	*39.312.000*	BKPP	
	5	**03**					**KEPEGAWAIAN**										**759.035.460**	*796.987.233*		
	5	**03**	**02**				**PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH**										**759.035.460**	*796.987.233*		
	5	**03**	**02**	**2**	**01**		**Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN**				**Persentase Data pegawai ASN yang terupdate**						**204.734.896**	*214.971.641*		
	5	03	02	2	01	02	Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN			BKPP Kab. Labuhanbatu	Meningkatnya kinerja Rutinitas Aparatur	100 %	Jumlah Dokumen Hasil Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	1 Dok	Terlaksananya seleksi penerimaan CPNS/ P3K	1 Dok	116.829.951	*122.671.449*		Bidang Inka
	5	03	02	2	01	06	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian			BKPP Kab. Labuhanbatu	Meningkatnya pelayanan kepada ASN yang diberhentikan/ Pensiun	100 %	Jumlah Dokumen Hasil kegiatan Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	100 Dok	PNS yang diberhentikan / Pensiun	100 Dok	32.424.000	*34.045.200*		Bidang Inka
	5	03	02	2	01	07	Evaluasi Pemberhentian ASN			BKPP Labuhanbatu	Terselenggaranya Sosialisasi dan Evaluasi Pemberhentian / Pensiun	100 %	Jumlah Dokumen Hasil Evaluasi Pemberhentian ASN	1 Dok	Terlaksananya Sosialisasi Evaluasi Pemberhentian PNS	1 Dok	35.384.945	*37.154.192*		Bidang INKA
	5	03	02	2	01	12	Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian			BKPP Kab. Labuhanbatu	Data Kepegawaian ASN yang terupdate secara berkala dan simultan	100 %	Jumlah Dokumen Hasil Eavaluasi Data Kepegawaian	1 Laporan	Terlaksananya Evaluasi data sesuai Sistem Imformasi kepegawaian	1 Laporan	20.096.000	*21.100.800*		Bidang Inka
	5	**03**	**02**	**2**	**02**		**Mutasi dan Promosi ASN**				**Prosentase penempatan ASN yang sesuai dengan kompetensinya**						**266.547.708**	*279.875.093*		

NO.	KODE REKENING						URUSAN/ BIDANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH DAN PROGRAM/ KEGIATAN	PRIORITAS DAERAH	SASARAN DAERAH	LOKASI	INDIKATOR KINERJA						PAGU INDIKATIF	*PRAKIRAAN MAJU 2023*	KETERANGAN	
											HASIL PROGRAM		KELUARAN KEGIATAN		HASIL KEGIATAN				SKPD	JENIS KEG.
											TOLAK UKUR	TARGET	TOLAK UKUR	TARGET	TOLAK UKUR	TARGET				
1	2						3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	*14*	15	16
	5	03	02	2	02	01	Pengelolaan Mutasi ASN			BKPP Kab. Labuhanbatu	Meningkatnya Kinerja ASN	100 %	Jumlah Dokumen Hasil Pelaksanaan Mutasi Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Administrasi, Jabatan Pelaksana dan Mutasi ASN antar Daerah	8 Dok	Meningkatkan kompetensi PNS	8 Dok	30.041.496	*31.543.571*		Bidang Mutasi
	5	03	02	2	02	02	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN			BKPP Kab. Labuhanbatu	Meningkatnya Kinerja ASN dan Sosialisasi Aplikasi kepangkatan terlaksana	100 %	Jumlah Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	500 Dok	Tercapainya Administrasi Kenaikan Pangkat Otomatis	500 Dok	60.288.000	*63.302.400*		Bidang Mutasi
	5	03	02	2	02	03	Pengelolaan Promosi ASN			BKPP Kab. Labuhanbatu	Meningkatnya Kinerja ASN	100 %	Jumlah Dokumen Hasil Pengelolaan Promosi ASN	1 Dok	Penyusunan Jabatan berdasarkan Baperjakat untuk Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tertinggi Pratama dan Terlaksananya Pelantikan JPT Pratama (Eselon II, Eselon III dan IV)	1 Dok	176.218.212	*185.029.123*		Bidang Mutasi
	5	**03**	**02**	**2**	**03**		**Pengembangan Kompetensi ASN**				**Persentase jabatan yang diisi sesuai dengan kompetensi**						**220.730.820**	*231.767.361*		
	5	03	02	2	03	01	Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN			BKPP Kab. Labuhanbatu	Terlaksananya uji kompetensi manajerial dalam rangka memenuhi kebutuhan talentpool	100 %	Jumlah ASN yang Meningkat Kapasitasnya	30 Org	Jumlah ASN yang Meningkat Kapasitasnya	30 Org	170.730.820	*179.267.361*		Bidang Mutasi
	5	03	02	2	03	04	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN			BKPP Kab. Labuhanbatu	Meningkatnya Pengetahuan & Kualitas ASN Melaui Pendidikan Formal	100 %	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pendidikan Lanjutan	2 orang	Bantuan Tugas Belajar bagi ASN yang menempuh Pendidikan S-2 pada PTN	2 orang	50.000.000	*52.500.000*		Bidang Diklat
	5	**03**	**02**	**2**	**04**		**Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur**				**Persentase penanganan terhadap pelanggaran disiplin PNS**						**67.022.036**	*70.373.138*		
	5	03	02	2	04	04	Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai			BKPP Kab. Labuhanbatu	Kinerja PNS yang berprestasi dengan masa kerja 10, 20 dan 30 Tahun	100 %	Jumlah ASN yang Diberikan Penghargaan	25 Org	Terlaksananya kegiatan pemberian Satya Lencana	25 Org	18.948.000	*19.895.400*		Bidang Inka
	5	03	02	2	04	07	Pembinaan Disiplin ASN			BKPP Kab. Labuhanbatu	Sumpah PNS Terlaksana sesuai PP 21/1975	100 %	Jumlah ASN yang Mendapatkan Pembinaan Kedisiplinan	50 org	Terlaksananya Pembinaan dan pengambilan Sumpah/ Janji PNS	50 org	48.074.036	*50.477.738*		Bidang Inka

NO.	KODE REKENING						URUSAN/ BIDANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH DAN PROGRAM/ KEGIATAN	PRIORITAS DAERAH	SASARAN DAERAH	LOKASI	INDIKATOR KINERJA						PAGU INDIKATIF	*PRAKIRAAN MAJU 2023*	KETERANGAN	
											HASIL PROGRAM		KELUARAN KEGIATAN		HASIL KEGIATAN				SKPD	JENIS KEG.
											TOLAK UKUR	TARGET	TOLAK UKUR	TARGET	TOLAK UKUR	TARGET				
1	2						3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	*14*	15	16
	5	**04**					**PENDIDIKAN DAN PELATIHAN**										**862.904.719**	*906.049.955*		
	5	**04**	**02**				**PROGRAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**										**862.904.719**	*906.049.955*		
	5	**04**	**02**	**2**	**02**		**Sertifikasi, Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional**				**Persentase Pegawai Yang telah mengikuti kompetensi**						**862.904.719**	*906.049.955*		
	5	04	02	2	02	03	Pelaksanaan Sertifikasi Kompetensi di Lingkungan Pemerintah Kabupaten/Kota			BKPP Kab. Labuhanbatu	Meningkatnya Pengetahuan administrasi ASN	100 %	Jumlah ASN yang Tersertifikasi Lingkup Kabupaten/Kota	130 orang	terlaksananya Sertifikasi Kompetensi di Lingkungan Pemerintah Kabupaten/ Kota	130 orang	93.657.719	*98.340.605*		Bidang Diklat
	5	04	02	2	02	08	Pembinaan, Pengoordinasian, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pelaksanaan Sertifikasi, Pengelolaan Kelembagaan dan Tenaga Pengembang Kompetensi, Pengelolaan Sumber Belajar, dan Kerjasama, serta Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan, dan Prajabatan			BKPP Kab. Labuhanbatu	Meningkatnya Pengetahuan PNS melalui Pendidikan Penjenjangan	100 %	Jumlah Dokumen Hasil Pembinaan, Koordinasi, Fasilitasi, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Pelaksanaan Sertifikasi, Pengelolaan Kelembagaan dan Tenaga Pengembang Kompetensi, Pengelolaan Sumber Belajar, dan Kerja Sama	67 Dok	Pengembang Kompetensi, Pengelolaan Sumber Belajar, dan Kerja Sama, serta Pengembangan Kompetensi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Kepemimpinan, dan Prajabatan	67 Dok	769.247.000	*807.709.350*		Bidang Diklat

Rantauprapat, 19 Juli 2024

Plt. KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KABUPATEN LABUHANBATU

ASROL AZIZ LUBIS, SE, MAP
PEMBINA
NIP. 19780612 200103 1 001